



PERFEXIS

Notre stratégie de perfectionnement mise sur des techniques d'apprentissage variées solidement appuyées sur les talents naturels de nos participants. Notre objectif premier est donc de développer le talent des personnes que nous avons le privilège d'entraîner.

Chaque session de formation est une occasion de se perfectionner dans une compétence particulière reliée au monde des affaires.

La gestion « stratégique » des talents

Vous cherchez à accroître le niveau d'autonomie et le sens des responsabilités au sein de votre équipe?

Vous cherchez une meilleure compréhension de votre personnalité de coach et de la personnalité et du style de travail de chaque membre de votre équipe?

Vous désirez des résultats concrets?



Développez vos réflexes sur le plan de l'interaction en vue d'obtenir un rendement optimal des membres de votre équipe.

Apprenez comment bien utiliser Prevue pour coacher chaque individu.

Clientèle visée

Toute personne appelée à superviser une équipe.

Préalable

Effectuer des rencontres de personnel.

Stratégie d'animation

Exposés
(animation interactive)
Discussions
(partage de connaissances et d'opinions)
Exercices pratiques et simulations de cas
(ancrés dans votre réalité)

Appui sur l'outil de développement des talents
Prevue

Évaluation

Test de compréhension
Plan de révision
Évaluation de satisfaction
Correspondance d'impact

Horaire

2 jours
9 heures à 17 heures
ou selon votre réalité

Accréditation

Emploi-Québec (loi 90)
Regroupement des achats en perfectionnement (Gouvernement du Québec) (RAP)

Objectifs spécifiques et éléments de contenu

Déterminer les rôles d'un coach :



- ✓ Reconnaître les différents facteurs du cycle de la performance;
- ✓ Calculer l'impact de la non-motivation.

Définir l'approche interactive :



- ✓ Adapter sa stratégie;
- ✓ Évaluer la situation précise de chaque employé;
- ✓ Autoévaluer son propre style de leadership et de personnalité.

Comprendre et coacher à l'aide de Prevue :



- ✓ Rappel sur Prevue;
- ✓ Retour sur le portrait de l'équipe;
- ✓ Fiches de coaching personnalisées;
- ✓ Bilan pour chaque joueur;
- ✓ Stratégies de coaching;
- ✓ Différences de styles dans l'équipe.

Les autres paramètres



- ✓ Communiquer en fonction des styles sociaux;
- ✓ Définir votre positionnement sur la courbe d'apprentissage;
- ✓ Découvrir votre dynamique personnelle de motivation;
- ✓ Vitaliser le talent.

Le leadership et les objectifs



- ✓ Approche circonstancielle;
- ✓ Découverte des tendances personnelles;
- ✓ Définir des objectifs SMART.