



RAPPORT CONFIDENTIEL

(COPIE DU COACH)

sur

M. Jean Quidam

Lundi 23 février 2009

CONTENU :

1. COMPRENDRE CE RAPPORT
2. DESCRIPTION DE LA PERSONNE GLOBALE
3. CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES
4. APPROCHE DU TRAVAIL

COMPRENDRE CE RAPPORT

L'objectif de ce rapport

Le Rapport d'encadrement organisationnel Prevue fournit des renseignements qui aident un coach à comprendre le profil unique de Jean Quidam. Le rapport peut aussi aider M. Quidam à mieux se comprendre. Il jette de la lumière sur le profil de personnalité de Jean Quidam et sur d'importantes caractéristiques liées au travail. Il vise à faciliter la relation d'encadrement et de mentorat en servant de point de départ d'une discussion constructive des valeurs, des besoins et des objectifs de M. Quidam. De plus, le rapport devrait aider le coach à poser des questions pertinentes et à soumettre des commentaires et des idées au sujet de Jean Quidam.

D'où proviennent les renseignements dans ce rapport?

Les renseignements dans ce rapport découlent des réponses de Jean Quidam à l'Évaluation Prevue. Cette évaluation est une batterie de tests psychométriques valide et fiable mise au point au début des années 1990 par View Assessments International Inc. sous la direction de David Bartram, un des chefs de file mondiaux en psychométrie. L'Évaluation Prevue est la pierre angulaire de plusieurs produits d'évaluation professionnelle établis et respectés, y compris le Système d'évaluation Prevue et le Career Mapper Assessment. Ces produits ont servi à l'évaluation de plus d'un million de gens en Amérique du Nord seulement. Pour de plus amples renseignements sur l'Évaluation Prevue, consultez www.prevueassessments.com.

Recommandation

Le coach et le candidat devraient tous deux lire attentivement leur copie de cette évaluation. De façon générale, nous recommandons d'encourager le candidat à faire lire son évaluation par un conjoint ou une conjointe ou un ami personnel. Les candidats s'étonnent souvent de la précision du profil établi par l'évaluation.

Personne globale

Jean Quidam

M. Quidam est une personne fortement motivée par le travail avec les gens et les objets et moyennement encline à travailler avec des données. En ce qui a trait à l'informatique, il préférerait les communications directes avec d'autres personnes par l'entremise de connexions Internet, du courrier électronique et du traitement de texte. Étant donné son intérêt moyen pour le traitement de l'information, il lui faudrait s'efforcer d'effectuer des tâches en gestion des données et des travaux d'écritures détaillés. Puisqu'il aime travailler avec d'autres personnes, il devrait réussir dans un poste qui exige une aptitude sociale.

Jean Quidam est une personne très assurée et compétitive. Il avance volontiers ses propres points de vue et ne craint aucunement les affrontements ou la controverse. En cherchant à atteindre ses objectifs, cette personne se préoccupera peu d'autres gens et ne coopérera peut-être pas avec quiconque ne partage pas ses opinions. En tant que leader décidé, cette personne est motivée par la réussite et n'épargne aucun effort pour atteindre ses objectifs.

Jean Quidam est une personne raisonnablement bien organisée, ordonnée et responsable. Bien qu'il préfère travailler dans un milieu structuré, il est flexible et peut faire preuve d'innovation au besoin. Il préfère le statu quo au changement pour le changement. Cependant, il peut s'adapter assez facilement et ne planifie pas de manière obsédante. Pourvu que les changements ne semblent pas arbitraires ou radicaux, il peut s'adapter à de nouvelles réalités. M. Quidam peut tolérer un flot relativement constant de tâches habituelles et faire face quand même à des nouveautés occasionnelles.

Jean Quidam exige une stimulation sociale constante et ressent rarement un besoin de solitude. Des périodes de solitude prolongées le frustreront. Désirant souvent être sous le feu des projecteurs, il dirigera habituellement les discussions. Cependant, il n'a pas tendance à assumer continuellement le rôle de direction dans toutes les activités. Il aime rencontrer de nouvelles personnes et explorer de nouvelles idées. Il agit souvent sur impulsion. Les tâches de longue haleine doivent être variées, sinon il se désintéressera. M. Quidam tolérera peu la monotonie. Les tâches stimulantes, particulièrement celles qui comportent une part de risque, lui réussiront.

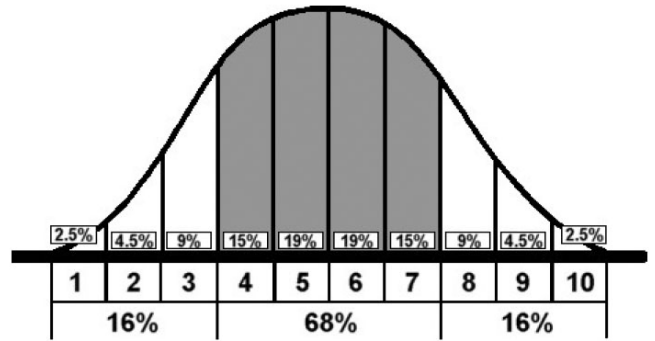
Jean Quidam est sensible aux émotions d'autres gens et adoptera généralement un comportement approprié. Il va sans dire que des critiques injustifiées peuvent le déséquilibrer, mais il recouvrera vite sa bonne humeur. Les concessions mutuelles inhérentes aux relations humaines ne l'embêtent pas. Il est généralement calme et, tout en ayant conscience du stress, il ne permet pas à ce stress d'entraver la réalisation de ses objectifs. Cette personne est à ce point détendue et se débrouille tellement bien dans un climat de tension que certaines gens pourraient à tort interpréter son manque de nervosité comme de l'indifférence. Des gens moins scrupuleux tenteront peut-être d'exploiter sa facilité à faire confiance et sa patience remarquable. L'idéal serait qu'il travaille sur des projets de longue haleine qui sont exigeants, qui créent un climat de grande tension et qui l'obligent à traiter ouvertement et objectivement avec les gens. Qu'il doive réagir rapidement à une situation de crise ou prêter une attention méthodique à une tâche habituelle, M. Quidam travaillera presque toujours bien sous pression.

Les éléments de cette Description de la personne globale sont représentés graphiquement à la page suivante.

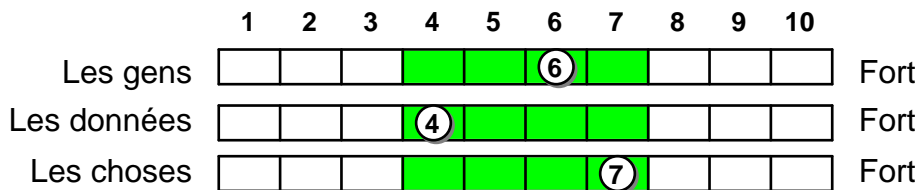
Personne globale

Jean Quidam

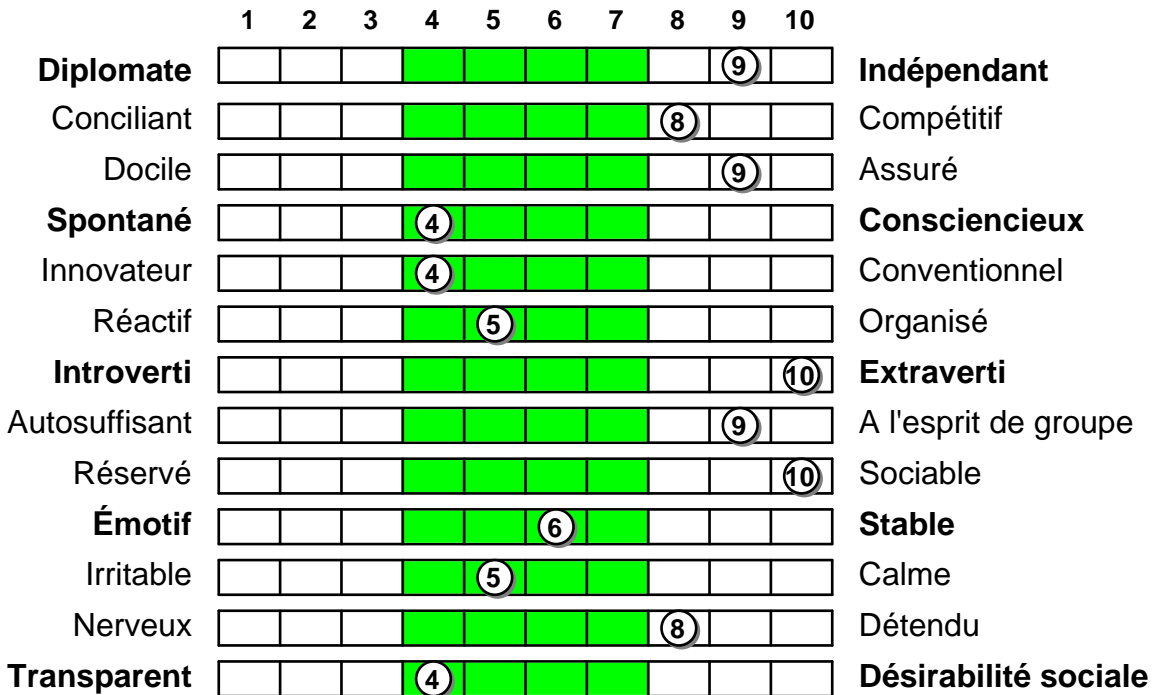
Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite. La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'encadrement organisationnel Prevue utilise l'échelle de notation de 1 à 10. Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.



Motivation/Intérêts



Personnalité



Chacune des dimensions de la personnalité et des intérêts représentée ci-dessus fait l'objet d'un examen plus approfondi dans la prochaine section du rapport qui décrit les caractéristiques individuelles de Jean Quidam.

Traits individuels

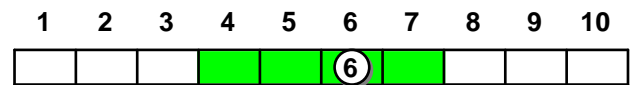
Jean Quidam

Cette partie du rapport fournit des renseignements plus détaillés sur chacun des intérêts et chacune des dimensions de la personnalité qu'illustre le graphique précédent. Vous trouverez d'abord un examen des réactions de M. Quidam à trois échelles d'intérêt reconnues – le travail avec les gens, avec les données et avec les choses. Suit un examen des douze dimensions de personnalité qui se fondent sur quatre échelles majeures de personnalité établies – l'indépendance, la conscience, l'extraversion et la stabilité (ICES). Ces échelles majeures mesurent la structure globale de la personnalité. Chacune des échelles majeures repose sur deux échelles mineures connexes qui fournissent une description plus riche de la personnalité. L'examen des échelles de personnalité débouche sur une échelle de désirabilité sociale qui vérifie la cohérence des réponses aux questions posées dans la section sur la personnalité. Pour de plus amples renseignements sur l'origine et l'élaboration des échelles d'intérêts et de personnalité, consultez www.prevueassessments.com.

Travailler avec des gens

M. Quidam manifeste un intérêt moyen pour un travail qui exige de traiter avec les gens. Il a de fortes chances de préférer un emploi comportant des contacts avec d'autres personnes et n'aimerait pas travailler par lui-même.

CONSEILS DU « COACH » : Étant une personne motivée à travailler avec les gens, Jean Quidam devrait incliner à exécuter des tâches interpersonnelles, y compris la formation, la surveillance ou la négociation. Il peut avoir besoin de soutien si son poste exige un niveau élevé de contacts sociaux et des rapports soutenus avec d'autres personnes. Vous pourriez stimuler son intérêt à travailler avec les gens et faire fond sur sa tendance moyenne à socialiser en donnant l'exemple de comportements appropriés. Vous pourriez aussi l'encourager à participer à toute activité structurée qui exige la communication en face à face avec d'autres personnes.



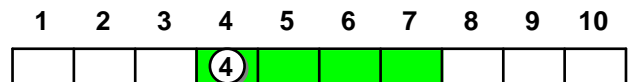
Traits individuels

Jean Quidam

Travailler avec des données

M. Quidam s'intéresse quelque peu au travail avec les données. Une telle personne pourra peut-être établir un lien et faire l'équilibre entre cet intérêt limité pour les données et les tâches qui exigent de travailler avec des gens ou avec des machines et du matériel. M. Quidam ne considérerait pas nécessairement que le besoin de travailler avec des données soit l'élément principal de son emploi.

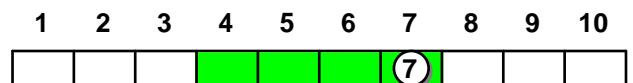
CONSEILS DU « COACH » : Si son poste exige un travail fréquent ou complexe avec des données, vous voudrez peut-être encourager Jean Quidam à atteindre un niveau élevé de précision en gestion et en analyse des données. Vous déciderez peut-être qu'un cours de logistique décisionnelle de courte durée stimulerait M. Quidam en lui offrant une approche intelligente de la gestion de l'information. Par contre, il pourrait n'avoir besoin que de soutien technique ou administratif pour accorder une plus grande priorité aux tâches administratives.



Travailler avec des choses

Jean Quidam démontre un intérêt supérieur à la moyenne pour le travail avec des objets inanimés comme les machines, les outils ou le matériel. De telles personnes ont de fortes chances de s'intéresser à une méthode pratique de conception, de gestion ou de manipulation de choses.

CONSEILS DU « COACH » : Si une aptitude mécanique entièrement développée aiderait M. Quidam à atteindre ses objectifs en affaires, vous voudrez peut-être renforcer son penchant réel pour le travail avec les choses.



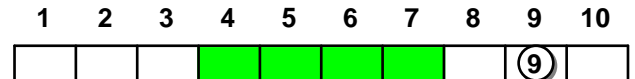
Traits individuels

Jean Quidam

Diplomate / Indépendant

Jean Quidam est une personne indépendante qui désire fortement réaliser ses objectifs. Ces caractéristiques s'accompagnent d'une volonté de dominer et d'une détermination à exprimer son point de vue. De telles personnes sont sceptiques et tenaces dans certaines conditions de travail.

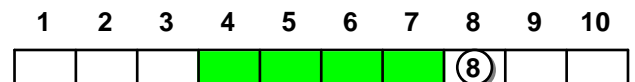
CONSEILS DU « COACH » : Vous voudrez peut-être commencer par analyser les compétences non techniques de M. Quidam telles que l'écoute (pour améliorer les réactions aux griefs ou aux commentaires) et la fixation d'objectifs, mettant l'accent sur les objectifs de l'équipe. Il peut avoir besoin de soutien, particulièrement lorsqu'il traite avec des subalternes très compétitifs. Si tel est le cas, vous pourriez définitivement l'encourager à tirer le meilleur parti de la détermination d'autres personnes.



Conciliant / Compétitif

M. Quidam se décrit comme une personne compétitive et dynamique qui est animée d'un intense besoin individuel de gagner. Il se préoccupe moins de gagner en tant que membre d'une équipe.

CONSEILS DU « COACH » : Si M. Quidam se perçoit comme faisant concurrence à ses subalternes, vous pourriez envisager une formation qui préserve son besoin de gagner tout en l'encourageant à se comporter de façon plus coopérative. Il devrait faire siens les objectifs de l'entreprise. Au besoin, vous pourriez aussi l'aider à perfectionner ses compétences non techniques pour qu'il apprenne à mieux écouter et négocier et à fixer des objectifs collectifs plutôt qu'individuels. Par contre, si la réussite exige une approche résolue et acharnée, vous voudrez peut-être lui offrir une formation avancée en affirmation de soi pour développer encore plus son sens aigu de la compétition.



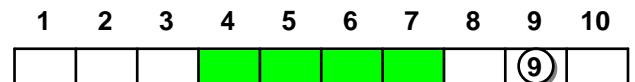
Traits individuels

Jean Quidam

Docile / Assuré

M. Quidam est une personne directe et assurée qui a son franc-parler. De telles personnes ont tendance à ne pas craindre les affrontements ni les disputes et à avancer volontiers leurs propres points de vue. Il a tendance à prendre le contrôle.

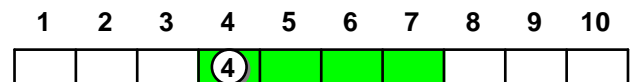
CONSEILS DU « COACH » : Si vous constatez que M. Quidam tend à vouloir argumenter ou dominer, vous voudrez peut-être lui faire comprendre que, bien qu'il ne puisse pas toujours contrôler ses pairs et ses subalternes, il peut contrôler ses réactions à leur égard. Étant donné sa volonté de débattre, vous pourriez envisager de l'inviter à jouer le rôle de son propre adversaire pour découvrir la valeur du tact en comparaison de l'expression vigoureuse de ses points de vue.



Spontané / Conscientieux

M. Quidam est une personne à la fois flexible et spontanée. Par conséquent, il réagit bien aux changements et aux innovations. Parce qu'il agit parfois impulsivement, de temps en temps il faudra lui rappeler le cadre dans lequel il fonctionne.

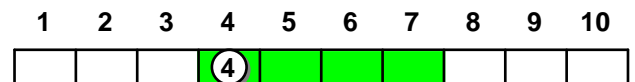
CONSEILS DU « COACH » : Puisque M. Quidam est une personne assez consciencieuse, vous constaterez peut-être qu'il n'a besoin que d'un encouragement subtil pour suivre les processus de planification et d'affaires standard.



Innovateur / Conventionnel

M. Jean Quidam se perçoit comme une personne qui s'adapte assez bien aux changements et aux innovations. Il cherche à trouver de nouvelles méthodes de résolution de problèmes.

CONSEILS DU « COACH » : Si M. Quidam travaille dans un environnement très structuré, vous voudrez peut-être souligner l'importance des procédures et politiques établies de la compagnie. Par contre, si M. Quidam occupe un poste qui évolue constamment et est assorti de peu de lignes directrices, il vous suffira peut-être d'encourager son penchant pour l'innovation.



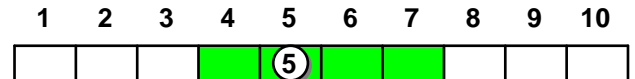
Traits individuels

Jean Quidam

Réactif / Organisé

Malgré sa nature assez organisée, M. Quidam peut réagir aux situations spontanées et inattendues. On pourrait le décrire comme une personne ordonnée qui peut toutefois faire face à l'imprévu.

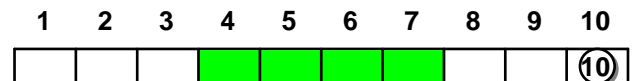
CONSEILS DU « COACH » : Si le poste de M. Quidam exige des réactions très rapides, vous pourriez souligner l'importance de la flexibilité et l'aider à fixer des priorités pour qu'il puisse réagir encore plus rapidement. Et si certaines de ses fonctions clés exigent qu'il prête une attention intense aux détails techniques, vous voudrez peut-être l'encourager à perfectionner davantage ses compétences organisationnelles existantes.



Introverti / Extraverti

M. Jean Quidam est une personne très sociable et très loquace qui cherche les émotions fortes. De fait, attirer l'attention lui apporte le plus de satisfaction. Il recherche la compagnie d'autres personnes en raison du plaisir, du divertissement, de la compagnie et de la stimulation qu'elles lui apportent. Les autres le perçoivent comme une personne très impulsive et pleine d'entrain.

CONSEILS DU « COACH » : Vous voudrez peut-être commencer par une évaluation générale de l'aptitude à communiquer et des compétences interpersonnelles de M. Quidam qui seront tout probablement excellentes. Songez à lui montrer comment faire la meilleure utilisation de ces compétences pour réaliser les objectifs de l'entreprise. Et, si vous constatez qu'il tend à agir impulsivement plus souvent que ne le justifie son travail, vous pourriez lui conseiller des techniques d'ordonnancement qui permettent de varier le moment et la séquence de tâches monotones tout en en confirmant l'importance.



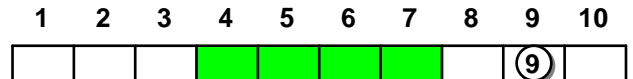
Traits individuels

Jean Quidam

Autosuffisant / Centré sur le groupe

M. Quidam est une personne sociable qui préfère se retrouver avec d'autres gens dans un milieu animé. Les moments tranquilles sont l'exception plutôt que la règle. On le trouve normalement au centre de groupes ou d'activités mondaines. Il recherche l'approbation d'autres personnes.

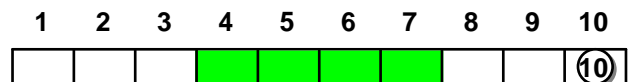
CONSEILS DU « COACH » : Si les tâches principales de M. Quidam exigent qu'il travaille dans la solitude, vous voudrez peut-être promouvoir son autonomie et accroître son autosuffisance inférieure. Toutefois, si cette personne a l'habitude de travailler avec de nombreuses autres dans un milieu à aire ouverte, vous découvrirez peut-être qu'il a besoin de peu ou d'aucun encadrement à cet égard.



Réservé / Sociable

Jean Quidam est une personne sociable et loquace qui aime attirer l'attention. De telles personnes aiment les emplois qui comportent des risques élevés, sont exigeants et posent des défis. Elles agissent de manière impulsive et s'ennuient rapidement à faire un travail répétitif. Cette personne peut être loquace au point d'empêcher les autres de s'exprimer.

CONSEILS DU « COACH » : Puisque M. Quidam a tendance à être une personne extrêmement ouverte, vous voudrez peut-être passer en revue la politique de l'entreprise concernant l'étiquette en affaires et la confidentialité. De la même façon, si vous percevez que sa tendance à l'impulsivité risque de causer des difficultés, vous pourriez mettre l'accent sur les façons inventives de s'acquitter des tâches plus routinières de son poste.



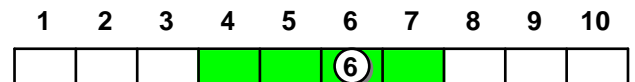
Traits individuels

Jean Quidam

Émotif / Stable

La plupart du temps, Jean Quidam accepte les gens avec calme et stabilité. Toutefois, il lui arrivera de réagir à certaines personnes, particulièrement à leurs intentions, avec appréhension et émotion, voire avec prudence. En général, cette personne se sent sécurisée et demeure assez détendue dans des moments de stress modéré.

CONSEILS DU « COACH » : M. Quidam a de bonnes habiletés d'adaptation et peut n'avoir besoin d'orientation que de temps en temps pour aborder calmement la résolution de problèmes litigieux. Si cette personne veut que vous l'aidiez à maintenir son calme, vous pourriez envisager la gestion du stress et des exercices de relaxation pour atténuer la tension. Vous pouvez aussi songer à l'encourager à adopter une approche plus énergique au besoin.



Irritable / Calme

De telles personnes peuvent rester calmes et assurées face à des situations désagréables, mais ont parfois tendance à se fâcher et à se sentir personnellement visées.

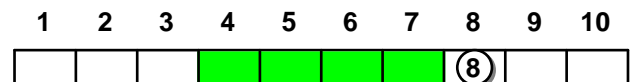
CONSEILS DU « COACH » : Si M. Quidam demande votre aide, vous pourriez l'encourager à se sensibiliser davantage aux motifs d'autres personnes. Toutefois, s'il lui faut apprendre à se maîtriser encore plus, vous voudrez peut-être lui recommander des cours de gestion du stress et de la colère.



Nerveux / Détendu

M. Quidam est une personne détendue et accommodante qui réagit bien à la plupart des pressions liées au travail. Il y a de fortes chances qu'il accepte la plupart des gens et, en règle générale, leur fasse confiance. La plupart du temps, les personnes comme M. Quidam savent relativiser leurs problèmes et ne s'inquiètent pas indûment.

CONSEILS DU « COACH » : Ayant passé en revue les exigences possibles du poste de M. Quidam, vous voudrez peut-être promouvoir un peu plus de ferveur, de vigilance et de raisonnement critique.

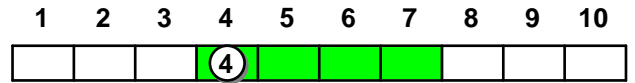


Traits individuels

Jean Quidam

Désirabilité sociale

Étant donné la note obtenue, il y a lieu de croire que cette personne s'est représentée raisonnablement fidèlement sur les autres échelles.



Approche du travail

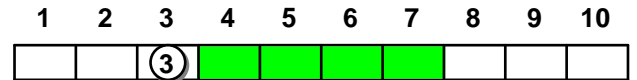
Jean Quidam

Cette section du Rapport d'encadrement organisationnel Prevue fournit des renseignements sur votre réaction à un certain nombre de sujets ou de situations liés au travail. Chacune des échelles de l'approche du travail est dérivée d'une échelle ou d'une combinaison d'échelles de personnalité examinées dans les sections de ce rapport consacrées à la personne globale et aux caractéristiques individuelles. Ces renseignements devraient vous permettre de mieux comprendre votre façon naturelle d'aborder plusieurs importantes situations ou exigences liées à différents types d'emplois.

Importance du travail

TRAVAILLE POUR VIVRE (1) PAR OPPOSITION À VIT POUR TRAVAILLER (10) :- Cette échelle fournit des renseignements sur l'importance que M. Quidam accorde au travail.

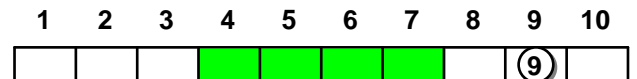
Certaines personnes perçoivent le travail comme un moyen d'atteindre une fin alors que d'autres se définissent par leur travail. La carrière de Jean Quidam est un moyen d'atteindre une fin et non un élément déterminant de sa vie. S'il existe un conflit entre le foyer et le travail, sa vie personnelle a habituellement priorité. Le foyer, la famille et les loisirs lui sont très importants et l'aident probablement à composer avec une plus grande variété de problèmes liés au travail.



Approche de nouvelles entreprises

CIRCONSPECT(1) PAR OPPOSITION À OPTIMISTE (10) :- Cette échelle fait la distinction entre les gens qui abordent les nouvelles entreprises ou les nouvelles questions avec circonspection et ceux qui les abordent avec enthousiasme.

Là où d'autres personnes voient des risques, Jean Quidam voit des possibilités. À ses yeux, le monde des affaires est un endroit passionnant dont on a peu à craindre. En conséquence, il tend à faire confiance aux autres gens et leur accorde une marge de manœuvre considérable. Abordant généralement les nouvelles entreprises avec optimisme, il tient rarement compte des erreurs que peut causer la vitesse et essaiera volontiers de nouvelles façons d'accroître le rendement et la productivité.



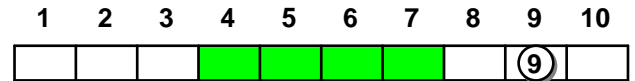
Approche du travail

Jean Quidam

Style de leadership

DÉMOCRATIQUE (1) PAR OPPOSITION À AUTORITAIRE (10) :- Le style de leadership se mesure selon un échelle allant de 1 pour les personnes qui préfèrent un style de leadership stimulant à 10 pour celles qui sont naturellement enclines à exercer un style de leadership plus exigeant.

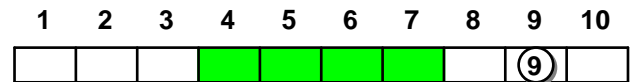
Jean Quidam est un grand leader en gestion de crises, un leader explicite, plutôt exigeant qui s'efforce d'atteindre des résultats rapides et précis. Ce style est pratique si son travail évolue constamment ou s'il y a beaucoup de conflits au lieu de travail. Toutefois, la plupart des situations au travail exigent plus d'échanges et de concessions. Jean Quidam voudra peut-être reconsidérer son approche et essayer d'user au besoin d'un style plus interactif, plus démocratique.



Préférence pour le changement

AIME LA ROUTINE (1) PAR OPPOSITION À AIME LE CHANGEMENT (10) :- Cette échelle indique où M. Quidam se situe le long du continuum entre un environnement structuré avec une routine fixe et un environnement de travail dynamique en évolution rapide.

Jean Quidam aime vraiment le changement et apprécie l'innovation. Il recherche donc de nouvelles façons de s'acquitter d'un travail routinier. Il aime prendre le contrôle des événements et réagira proactivement aux nouvelles tendances. Il a tendance à rechercher le changement parce qu'il est excitant plutôt que de le rechercher parce qu'il est nécessaire.



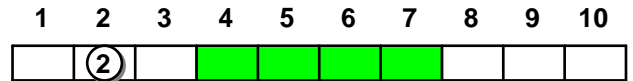
Approche du travail

Jean Quidam

Style de résolution des conflits

VIGOUREUX (1) PAR OPPOSITION À ACCOMMODANT (10) :- Cette échelle fait la distinction entre les personnes qui abordent les conflits avec vigueur et celles qui les évitent en étant accommodantes.

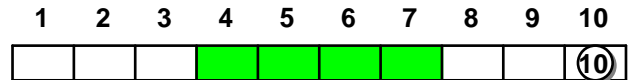
Jean Quidam a tendance à aborder les conflits de façon vigoureuse et directe. Ayant une image de soi très forte, il aime habituellement les débats et les confrontations et ne se laissera à peu près jamais abattre par les parties opposées. Bien que son approche vraiment vigoureuse donne probablement de bons résultats la plupart du temps, il devra peut-être tempérer son agressivité dans les situations chargées d'émotion. Si les émotions sont fortes, un style plus modéré et accommodant pourrait s'avérer plus efficace.



Mode de rémunération préféré

SALAIRE FIXE (1) PAR OPPOSITION À COMMISSION/PRIME (10) :- L'échelle de préférence quant aux modes de rémunération révèle lequel des deux motive le plus Jean Quidam à travailler : un salaire sûr ou une rémunération au rendement.

Jean Quidam préfère de beaucoup travailler fort pour participer aux bénéfices ou toucher une rémunération au rendement plutôt que de travailler pour un salaire. Il aime vraiment prendre des risques et trouve grand plaisir à toucher une prime de rendement. Si son régime de rémunération est constitué en grande partie ou exclusivement d'un salaire, il aura besoin de soutien pour en reconnaître la valeur. Ne pas oublier que cette personne trouvera moyen de contourner les obstacles, même s'il faut faire entorse aux règlements. Il tient rarement compte des coûts et peut être un leader exigeant.



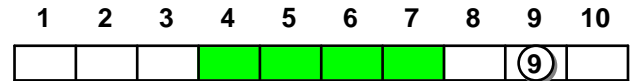
Approche du travail

Jean Quidam

Approche à l'égard de l'auto-promotion

RÉTICENT (1) PAR OPPOSITION À ASSURÉ (10) :-
Les personnes qui obtiennent une note de 1 sur cette échelle hésitent à se faire valoir alors que celles qui obtiennent une note de 10 sont extrêmement assurées.

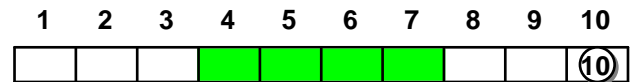
Jean Quidam a tendance à très bien réussir lorsqu'il vend ses propres idées ou produits. Il hésite très peu à se faire valoir et s'engagera vraiment à promouvoir ses propres points de vue. Bien que ce niveau d'assurance supérieure à la moyenne convienne parfaitement à la plupart des activités, il lui faudra peut-être tempérer un peu son enthousiasme lorsqu'il négocie ou collabore avec des gens moins directs. Sans jamais en avoir l'intention, il pourrait accabler les autres gens avec son image de soi positive.



Volonté de prendre des risques

PRUDENT (1) PAR OPPOSITION À AUDACIEUX (10)
:- Cette échelle mesure la volonté de prendre des risques allant d'une note de 1 pour les personnes qui évitent les comportements à risque à une note de 10 pour celles qui prennent volontiers des risques.

Jean Quidam incline à l'audace et à l'impulsivité, parfois sans tenir compte des conséquences de ses actions. Il tend à se laisser guider par le principe selon lequel « la fin justifie les moyens » et ne se souciera pas trop des désavantages de ses actions ou de ses décisions. Jean Quidam est probablement une personne confiante dotée de bonnes aptitudes sociales, des actifs essentiels en affaires. Son intrépidité pourrait stimuler la réalisation des objectifs de l'entreprise.



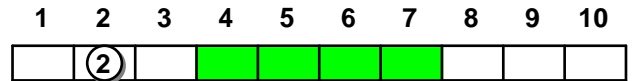
Approche du travail

Jean Quidam

L'aptitude à l'écoute

CONTRÔLANT (1) PAR OPPOSITION À SYMPATHIQUE (10) :- Cette échelle mesure l'aptitude à l'écoute allant d'une note de 1 pour une personne qui tend à dominer une conversation à une note de 10 pour une personne qui écoute avec énormément de sympathie.

Jean Quidam a tendance à s'imposer dans les discussions, donnant peu d'occasions à d'autres personnes d'exprimer leurs propres idées. Étant une personne au franc-parler et pleine d'assurance, il pourrait fort s'emparer de la parole sans se rendre compte qu'il étouffe ainsi la participation des membres de l'équipe. Si ses pairs ou ses subordonnés sont stridents, il se peut qu'il n'entende que leur ton sans comprendre ce qu'ils disent. Il gagnerait peut-être à utiliser des techniques d'écoute plus active, comme la reformulation, l'interrogation et la répétition sur un ton neutre. Fixer des objectifs précis pour favoriser le dialogue améliorerait la participation et l'apport d'autres personnes. Étant donné sa nature fortement assurée, Jean Quidam ne comprend peut-être pas à quel point il est difficile de communiquer avec une personne qui ne sait pas écouter.



Validité

Jean Quidam

Les règles d'identification des configurations de réponses possiblement « invalides » dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue comprennent des configurations de réponses systématiques, mais non significatives, ainsi que des omissions et l'utilisation excessive de réponses « B ». Des configurations de réponses systématiques mais non significatives surviennent quand la distribution des réponses diffère de la norme et est considérée inhabituelle. La règle de l'omission s'applique si plus de trois réponses sont omises d'une échelle donnée, faisant en sorte que les résultats semblent plus moyens qu'ils ne le sont. Le nombre total de réponses « B » choisies affecte la règle de la réponse « B ». Pour chaque question posée dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue le candidat a le choix entre les réponses « A », « B » ou « C ». Le deuxième choix, « B », est toujours une réponse incertaine ou intermédiaire.

Le nombre total de réponses « B » pour ce rapport était de : 7

Ce nombre de choix « B » se situe dans les limites acceptables et les résultats de la section « Personnalité » de ce rapport comprenaient des configurations de réponses significatives. Les données présentées dans ce Rapport d'encadrement organisationnel Prevue peuvent donc être considérées précises et fiables.