

Perfexis formation-conseil

Rapport Prevue

Sélection

- Encadrement

Individuel

Planification de la relève

Caractéristiques professionnelles

sur

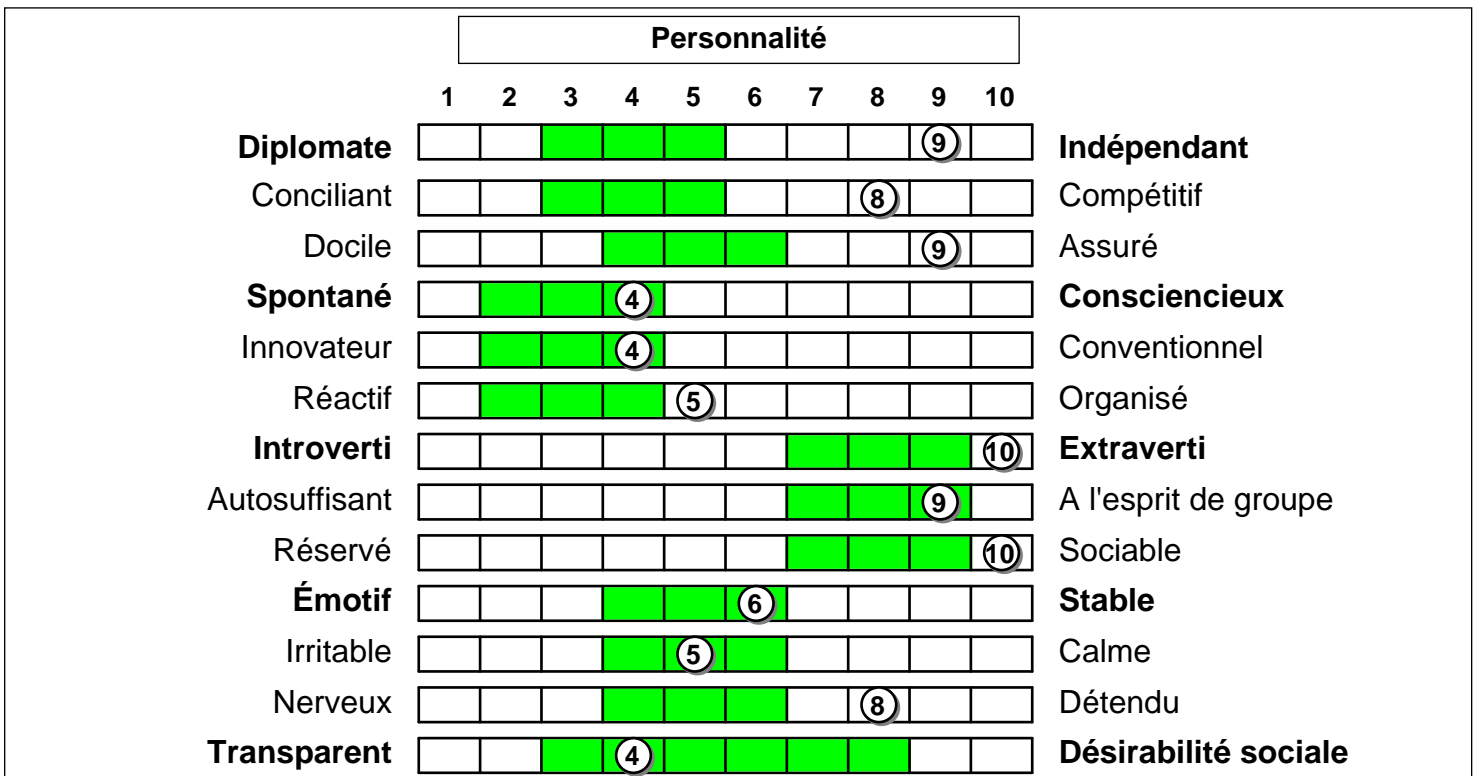
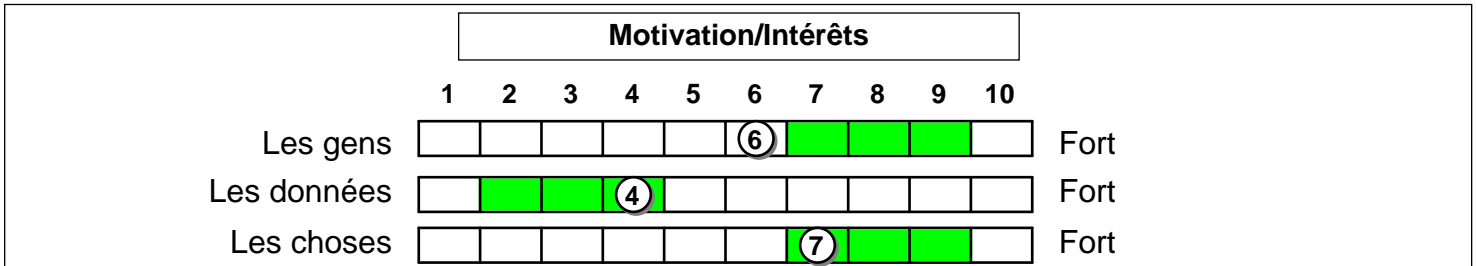
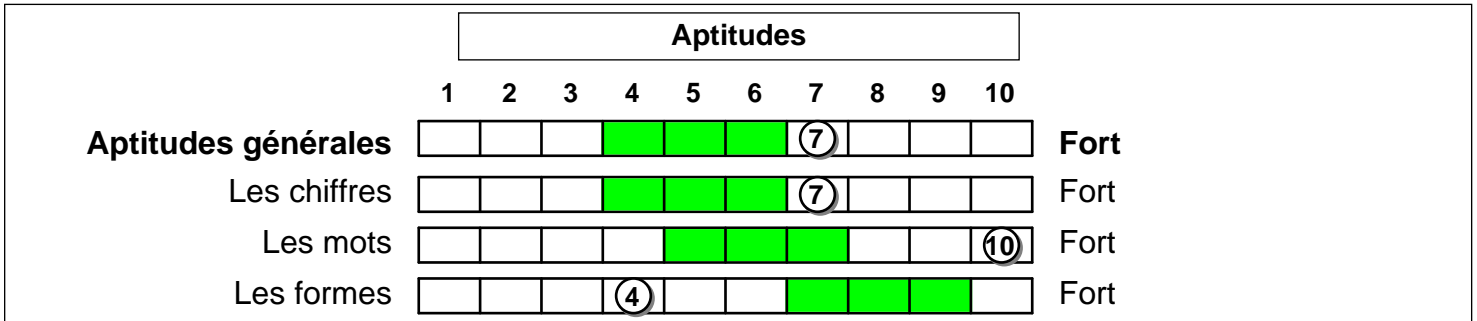
M. Jean Quidam

relativement au poste suivant :

Profil y

Lundi 23 février 2009





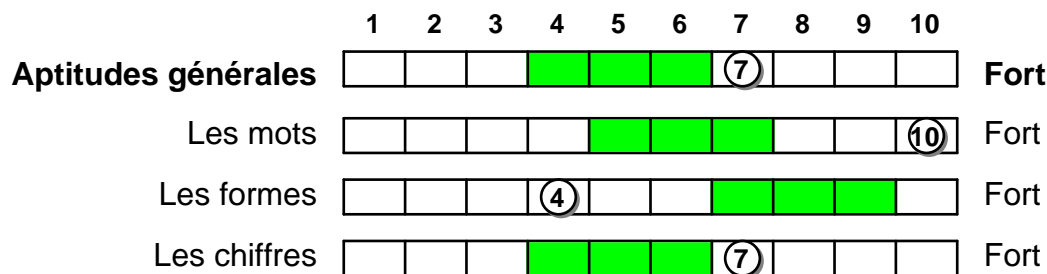
Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour divers emplois comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de profil y. Le chiffre sur chaque échelle indique la note réelle de M. Quidam.

Comment utiliser l'Évaluation Prevue en Encadrement / Formation

L'identification correcte des besoins en perfectionnement constitue l'un des défis que doit relever la direction en matière d'encadrement et de formation. Le rapport d'encadrement Prevue offre des renseignements précis sur l'encadrement et la formation en jumelant simplement l'évaluation de M. Quidam et ce repère de profil y. Pour chaque exigence du repère, le gestionnaire ou le formateur professionnel est muni d'un point de départ identifiant les aptitudes ou les compétences appropriées qu'exige ce poste de profil y.

Aires d'encadrement hors repère

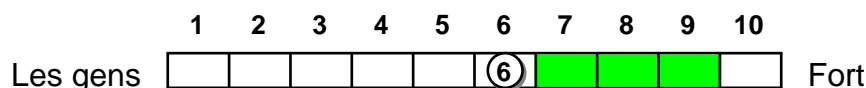
Les aires suivantes sont celles où cette personne ne s'est pas conformée au repère. Les suggestions et les commentaires qui suivent une courte explication du repère et du résultat obtenu vous aideront peut-être à guider le rendement futur de M. Quidam comme profil y.



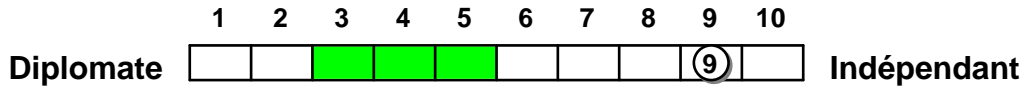
De toute évidence, M. Quidam ne cadre pas avec les repères en ce qui a trait à toutes les dimensions des aptitudes exigées par ce poste de profil y.

En règle générale, une note supérieure à n'importe quel repère relatif aux aptitudes ne nuira pas au rendement global. Si le rendement de M. Quidam est affecté, on devrait se demander si le poste lui offre suffisamment de défis, de stimulation et d'occasions de faire ses preuves.

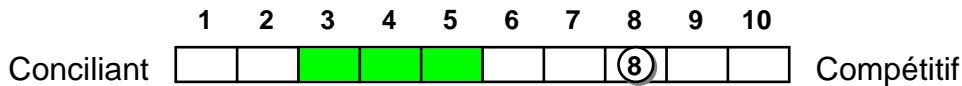
Une note inférieure à n'importe quel repère relatif aux aptitudes pourrait s'avérer importante. De tels résultats indiquent que M. Quidam aura peut-être de la difficulté à assumer et à accomplir rapidement et efficacement les tâches liées au poste pour lesquelles il se situe au-dessous du repère. On devrait considérer la possibilité pour M. Quidam de suivre des cours offerts aux collèges locaux ainsi que des cours particuliers dans les domaines où il a obtenu des résultats inférieurs au repère.



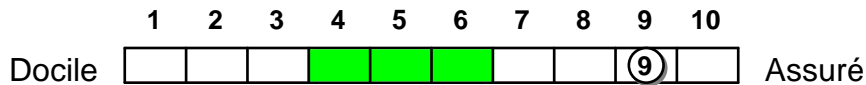
Le travail avec les gens motive assez bien Jean Quidam. Sa préférence pour le travail avec d'autres personnes pourrait s'avérer utile pour de nombreuses tâches de gestion, y compris la formation, la supervision, l'orientation ou la négociation. Si son poste exige de nombreux contacts sociaux et des rapports soutenus et intenses avec d'autres gens, M. Quidam aura peut-être besoin de soutien. L'encadrement devrait stimuler son intérêt pour le travail avec les gens et tirer parti de sa tendance naturelle à socialiser.



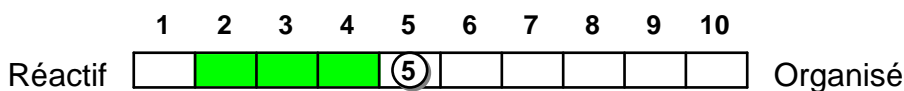
M. Quidam est une personne ambitieuse, résolue et déterminée à gagner. Il sera probablement un leader efficace qui, de temps en temps, se montrera insensible aux autres. La formation qu'il reçoit devrait comprendre l'analyse d'aptitudes spécifiques telles que savoir écouter (pour mieux réagir aux griefs et aux commentaires) et l'établissement des objectifs, notamment ceux de l'équipe. En particulier, M. Quidam peut avoir besoin d'appui quand il traite avec des subalternes qui sont aussi hautement compétitifs. En pareilles situations, il doit faire la meilleure utilisation possible du désir de gagner des autres.



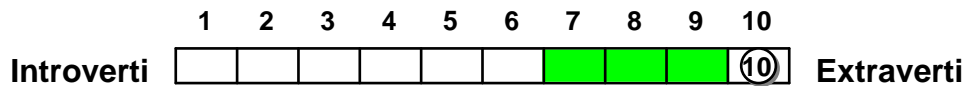
M. Quidam, une personne hautement compétitive, n'épargne aucun effort pour réussir et peut manifester peu d'intérêt pour les autres. Ces caractéristiques sont de très grande valeur quand il s'agit de respecter des délais ou de diriger une équipe divisée. Cependant, si M. Quidam se perçoit comme faisant concurrence à ses subalternes, sa volonté de gagner pourrait s'avérer improductive. La formation devrait préserver son besoin de réussir tout en l'encourageant à se comporter de façon moins abrasive et plus coopérative. Il lui serait également utile d'améliorer ses techniques de négociation et d'apprendre à mieux écouter et à établir des objectifs collectifs plutôt qu'individuels.



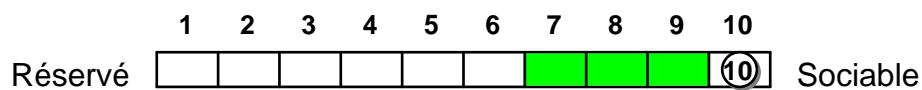
M. Quidam est une personne rationnelle, assurée et franche. Ce sont de bonnes qualités pour un leader, mais un profil y doit éviter d'argumenter. En ce qui concerne M. Quidam, l'encadrement devrait souligner le fait que, même si le contrôle de ses subalternes lui échappe parfois, il peut maîtriser sa réaction à leur égard. M. Quidam gagnerait peut-être à considérer des façons de s'exprimer avec tact plutôt qu'avec vigueur.



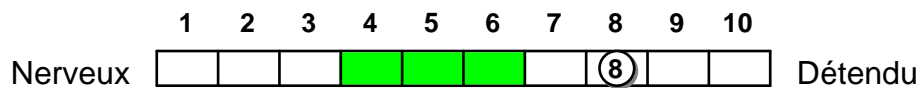
Bien que l'organisation lui importe beaucoup, Jean Quidam peut faire face aux changements et aux perturbations. Il réussit habituellement à trouver un équilibre optimal entre les tâches administratives et les objectifs professionnels. Cependant, il se peut qu'il préfère tout examiner en détail avant de réagir aux événements imprévus. M. Quidam aura probablement besoin de peu d'encadrement, mais on devrait l'encourager à demeurer flexible et à réagir rapidement au besoin.



M. Quidam est une personne pleine d'entrain qui aime se retrouver au centre des activités. Il sait probablement écouter et a probablement de bonnes aptitudes sociales, mais il faut se rappeler qu'un bon parleur ne sait pas toujours écouter. La capacité de communiquer et les aptitudes en relations humaines sont indispensables en gestion. On devrait conseiller à Jean Quidam d'utiliser ses aptitudes interpersonnelles pour obtenir l'approbation du client et atteindre les objectifs de l'entreprise. Il peut aussi avoir tendance à agir par impulsion. Si M. Quidam est en quête d'émotions fortes, les tâches répétitives lui sembleront peut-être ennuyeuses et il pourrait avoir envie de les remettre à plus tard. L'encadrement devrait aussi comprendre des techniques d'ordonnancement qui permettront de varier le moment et l'ordre d'exécution des tâches habituelles, tout en en renforçant l'importance.



De nature sociable et loquace, M. Quidam est une personne impulsive qui aime faire de nouvelles rencontres et de nouvelles choses. Il préfère un travail varié qui pose des défis. Cependant, un profil y doit aussi exécuter par lui-même des tâches répétitives. Il doit également maintenir la confidentialité au sujet du personnel et des objectifs de la compagnie. La formation offerte à M. Quidam devrait porter principalement sur des moyens inventifs de s'acquitter des tâches les plus habituelles. Par exemple, les logiciels pourraient servir à suivre les progrès, à fixer des objectifs ou à recruter de nouveaux employés. L'encadrement devrait aussi comporter un examen des codes de déontologie et des lignes directrices en matière de confidentialité.



M. Quidam est une personne détendue, tranquille et tout à fait capable de faire face aux pressions. Des gens moins scrupuleux tenteront peut-être d'exploiter sa facilité à faire confiance et sa patience remarquable. L'encadrement devrait l'encourager à manifester un peu plus de ferveur et de vigilance. Des exercices de mise en confiance aideraient aussi M. Quidam à déterminer quand il convient ou ne convient pas de faire confiance.

Note :

La « Personne globale » combine toutes les parties de l'Évaluation Prevue complétée par M. Quidam.

M. Jean Quidam a des aptitudes verbales supérieures, des aptitudes numériques supérieures à la moyenne et des aptitudes spatiales moyennes. Il aura le plus de facilité à s'acquitter de tâches de lecture et de rédaction. Il devrait exceller à faire n'importe quels travaux d'écritures ou de rédaction. Maniant presque aussi bien les chiffres que les mots, il peut aussi effectuer des tâches numériques stimulantes telles que l'utilisation de tableurs et de tableaux de données complexes. Parce qu'il réussit passablement bien à s'acquitter de tâches exigeant la manipulation mentale de formes et d'objets, il pourra suivre des schémas ordinaires, estimer des besoins en surface et lire des bleus.

Même si M. Quidam a besoin d'un peu plus de temps pour s'acquitter de tâches nécessitant un raisonnement spatial, il apprendra rapidement et donnera un rendement supérieur à la moyenne chaque fois qu'il peut utiliser ses capacités exceptionnelles de raisonnement verbal ou numérique. M. Jean Quidam donne son meilleur rendement lorsque le milieu et les pratiques de travail évoluent lentement.

M. Quidam est une personne fortement motivée par le travail avec les gens et les objets et moyennement encline à travailler avec des données. En ce qui a trait à l'informatique, il préférerait les communications directes avec d'autres personnes par l'entremise de connexions Internet, du courrier électronique et du traitement de texte. Étant donné son intérêt moyen pour le traitement de l'information, il lui faudrait s'efforcer d'effectuer des tâches en gestion des données et des travaux d'écritures détaillés. Puisqu'il aime travailler avec d'autres personnes, il devrait réussir dans un poste qui exige une aptitude sociale.

Jean Quidam est une personne très assurée et compétitive. Il avance volontiers ses propres points de vue et ne craint aucunement les affrontements ou la controverse. En cherchant à atteindre ses objectifs, cette personne se préoccupera peu d'autres gens et ne coopérera peut-être pas avec quiconque ne partage pas ses opinions. En tant que leader décidé, cette personne est motivée par la réussite et n'épargne aucun effort pour atteindre ses objectifs.

Jean Quidam est une personne raisonnablement bien organisée, ordonnée et responsable. Bien qu'il préfère travailler dans un milieu structuré, il est flexible et peut faire preuve d'innovation au besoin. Il préfère le statu quo au changement pour le changement. Cependant, il peut s'adapter assez facilement et ne planifie pas de manière obsédante. Pourvu que les changements ne semblent pas arbitraires ou radicaux, il peut s'adapter à de nouvelles réalités. M. Quidam peut tolérer un flot relativement constant de tâches habituelles et faire face quand même à des nouveautés occasionnelles.

Jean Quidam exige une stimulation sociale constante et ressent rarement un besoin de solitude. Des périodes de solitude prolongées le frustreront. Désirant souvent être sous le feu des projecteurs, il dirigera habituellement les discussions. Cependant, il n'a pas tendance à assumer continuellement le rôle de direction dans toutes les activités. Il aime rencontrer de nouvelles personnes et explorer de nouvelles idées. Il agit souvent sur impulsion. Les tâches de longue haleine doivent être variées, sinon il se désintéressera. M. Quidam tolérera peu la monotonie. Les tâches stimulantes, particulièrement celles qui comportent une part de risque, lui réussiront.

Personne globale

Jean Quidam

Profil y

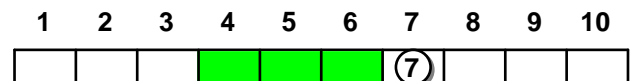
Jean Quidam est sensible aux émotions d'autres gens et adoptera généralement un comportement approprié. Il va sans dire que des critiques injustifiées peuvent le déséquilibrer, mais il recouvrera vite sa bonne humeur. Les concessions mutuelles inhérentes aux relations humaines ne l'embêtent pas. Il est généralement calme et, tout en ayant conscience du stress, il ne permet pas à ce stress d'entraver la réalisation de ses objectifs. Cette personne est à ce point détendue et se débrouille tellement bien dans un climat de tension que certaines gens pourraient à tort interpréter son manque de nervosité comme de l'indifférence. Des gens moins scrupuleux tenteront peut-être d'exploiter sa facilité à faire confiance et sa patience remarquable. L'idéal serait qu'il travaille sur des projets de longue haleine qui sont exigeants, qui créent un climat de grande tension et qui l'obligent à traiter ouvertement et objectivement avec les gens. Qu'il doive réagir rapidement à une situation de crise ou prêter une attention méthodique à une tâche habituelle, M. Quidam travaillera presque toujours bien sous pression.

NOTE :

Les traits individuels aux pages suivantes décrivent les caractéristiques de M. Quidam telles que déterminées par l'Évaluation Prevue. L'échelle de notation de 1 à 10 utilisée tout au long de cette Évaluation Prevue s'appelle une échelle « sten ». Par « sten », on entend simplement le dixième normalisé d'une courbe normale. Environ 16 % de la population obtiendront des notes de 1 à 3 sur l'échelle « sten » et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % de la population se situeront dans la moyenne, soit entre 4 et 7.

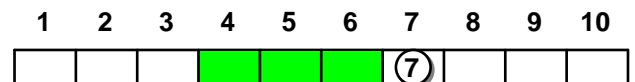
Aptitudes générales

Comme M. Quidam a obtenu une note se situant dans la moyenne supérieure, ses facultés d'apprentissage sont passablement rapides et il aura peu de difficulté à assimiler de l'information nouvelle. La modification des exigences de son emploi ne devrait pas affecter son aptitude à s'acquitter de ses tâches.



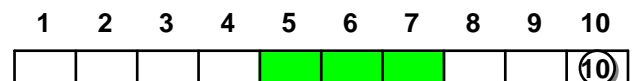
Travailler avec des chiffres

Jean Quidam se situe dans la moyenne supérieure pour ce qui est du raisonnement mathématique, ce qui est typique d'employés qui ont les habiletés et les compétences pour raisonner à partir de données dérivées de chiffres simples.



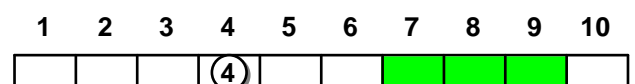
Travailler avec des mots

Cette note démontre la plus grande aptitude à utiliser la langue comme outil de raisonnement et de résolution de problèmes.



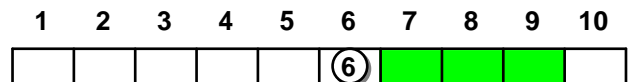
Travailler avec des formes

M. Quidam a de fortes chances d'être une personne raisonnablement compétente pour manipuler ou se représenter des formes, mais il peut avoir besoin de plus de temps pour faire ce genre de travail. Lorsque s'exercent des contraintes de temps, il risque de faire plus d'erreurs que la moyenne.



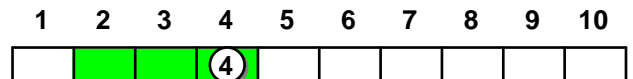
Travailler avec des gens

M. Quidam manifeste un intérêt moyen pour un travail qui exige de traiter avec les gens. Il a de fortes chances de préférer un emploi comportant des contacts avec d'autres personnes et n'aimerait pas travailler par lui-même.



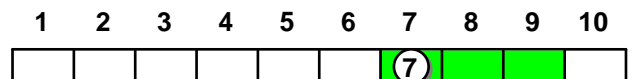
Travailler avec des données

M. Quidam s'intéresse quelque peu au travail avec les données. Une telle personne pourra peut-être établir un lien et faire l'équilibre entre cet intérêt limité pour les données et les tâches qui exigent de travailler avec des gens ou avec des machines et du matériel. M. Quidam ne considérerait pas nécessairement que le besoin de travailler avec des données soit l'élément principal de son emploi.



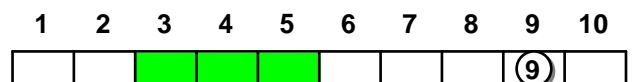
Travailler avec des choses

Jean Quidam démontre un intérêt supérieur à la moyenne pour le travail avec des objets inanimés comme les machines, les outils ou le matériel. De telles personnes ont de fortes chances de s'intéresser à une méthode pratique de conception, de gestion ou de manipulation de choses.



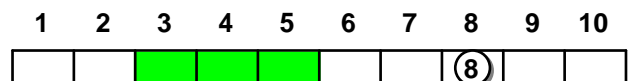
Diplomate / Indépendant

Jean Quidam est une personne indépendante qui désire fortement réaliser ses objectifs. Ces caractéristiques s'accompagnent d'une volonté de dominer et d'une détermination à exprimer son point de vue. De telles personnes sont sceptiques et tenaces dans certaines conditions de travail.



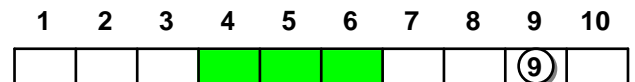
Conciliant / Compétitif

M. Quidam se décrit comme une personne compétitive et dynamique qui est animée d'un intense besoin individuel de gagner. Il se préoccupe moins de gagner en tant que membre d'une équipe.



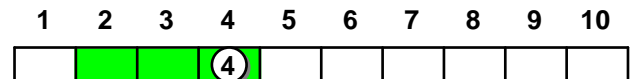
Docile / Assuré

M. Quidam est une personne directe et assurée qui a son franc-parler. De telles personnes ont tendance à ne pas craindre les affrontements ni les disputes et à avancer volontiers leurs propres points de vue. Il a tendance à prendre le contrôle.



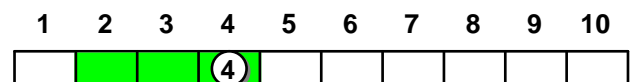
Spontané / Conscientieux

M. Quidam est une personne à la fois flexible et spontanée. Par conséquent, il réagit bien aux changements et aux innovations. Parce qu'il agit parfois sur impulsion, de temps en temps il faudra lui rappeler le cadre dans lequel il fonctionne.



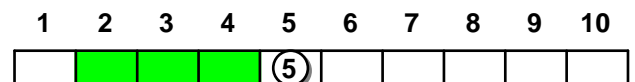
Innovateur / Conventionnel

M. Jean Quidam se perçoit comme une personne qui s'adapte assez bien aux changements et aux innovations. Il cherche à trouver de nouvelles méthodes de résolution de problèmes.



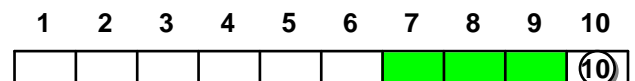
Réactif / Organisé

Malgré sa nature assez organisée, M. Quidam peut réagir aux situations spontanées et inattendues. On pourrait le décrire comme une personne ordonnée qui peut toutefois faire face à l'imprévu.



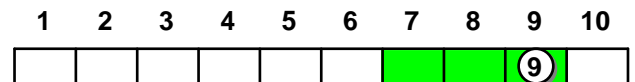
Introverti / Extraverti

M. Jean Quidam est une personne très sociable et très loquace qui cherche les émotions fortes. De fait, attirer l'attention lui apporte le plus de satisfaction. Il recherche la compagnie d'autres personnes en raison du plaisir, du divertissement, de la compagnie et de la stimulation qu'elles lui apportent. Les autres le perçoivent comme une personne très impulsive et pleine d'entrain.



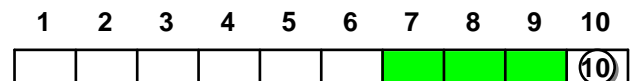
Autosuffisant / A l'esprit de groupe

M. Quidam est une personne sociable qui préfère se retrouver avec d'autres gens dans un milieu animé. Les moments tranquilles sont l'exception plutôt que la règle. On le trouve normalement au centre de groupes ou d'activités mondaines. Il recherche l'approbation d'autres personnes.



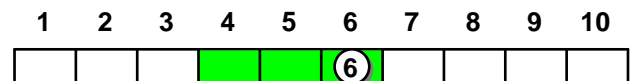
Réservé / Sociable

Jean Quidam est une personne sociable et loquace qui aime attirer l'attention. De telles personnes aiment les emplois qui comportent des risques élevés, sont exigeants et posent des défis. Elles agissent de manière impulsive et s'ennuient rapidement à faire un travail répétitif. Cette personne peut être loquace au point d'empêcher les autres de s'exprimer.



Émotif / Stable

La plupart du temps, Jean Quidam accepte les gens avec calme et stabilité. Toutefois, il lui arrivera de réagir à certaines personnes, particulièrement à leurs intentions, avec appréhension et émotion, voire avec prudence. En général, cette personne se sent sécurisée et demeure assez détendue dans des moments de stress modéré.



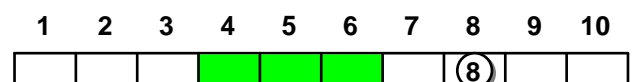
Irritable / Calme

De telles personnes peuvent rester calmes et assurées face à des situations désagréables, mais ont parfois tendance à se fâcher et à se sentir personnellement visées.



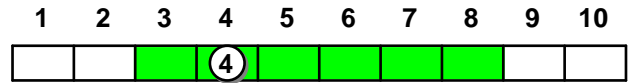
Nerveux / Détendu

M. Quidam est une personne détendue et accommodante qui réagit bien à la plupart des pressions liées au travail. Il y a de fortes chances qu'il accepte la plupart des gens et, en règle générale, leur fasse confiance. La plupart du temps, les personnes comme M. Quidam savent relativiser leurs problèmes et ne s'inquiètent pas indûment.



Désirabilité sociale

Étant donné la note obtenue, il y a lieu de croire que cette personne s'est représentée raisonnablement fidèlement sur les autres échelles.



VALIDITÉ - INTRODUCTION :

- Les règles d'identification des séquences de réponses possiblement « invalides » dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue comprennent des séquences systématiques mais non significatives de réponses, des omissions et l'utilisation excessive de la réponse « B ». Des séquences de réponses systématiques mais non significatives surviennent lorsque la distribution de réponses diffère de la norme et est jugée inhabituelle. La règle de l'omission s'applique lorsque plus de trois réponses sont omises d'une échelle donnée, faisant en sorte que les résultats semblent plus près de la moyenne qu'ils ne le sont vraiment. Le nombre total de réponses « B » choisies affecte la règle de la réponse « B ». Pour chaque question dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue, le candidat avait trois choix, « A », « B » ou « C ». Le deuxième choix, « B », est toujours une réponse incertaine ou un compromis.

COMMENTAIRE SUR LA VALIDITÉ :

- Le nombre total de réponses « B » choisies par le candidat en remplissant le questionnaire de l'Évaluation Prevue, y compris les questions sans réponse, était de 7.
- Ce nombre de choix « B » se situe dans des limites acceptables et les résultats de la section « Personnalité » de ce rapport contenaient des séquences de réponses significatives. On jugera donc les données présentées dans cette Évaluation Prevue exactes et fiables.

MEILLEURES PRATIQUES RECOMMANDÉES :

- **Besoin de surveillance :** L'Évaluation Prevue a été conçue pour être administrée dans un milieu contrôlé sous l'œil d'un surveillant. Une surveillance appropriée dans un milieu contrôlé assure ce qui suit :
 - La personne qui remplit le questionnaire de l'Évaluation Prevue est effectivement le candidat;
 - Les réponses d'un candidat aux questions de l'Évaluation ne sont pas affectées par la collusion avec d'autres ou par d'autres actes qui invalideraient l'Évaluation;
 - Le surveillant de l'Évaluation est en mesure de réagir à des conditions ou à des problèmes imprévus qui affectent le candidat et de prendre des mesures raisonnables pour que des candidats souffrant d'incapacités physiques puissent participer à l'évaluation;

Si l'Évaluation Prevue s'effectue sans la présence recommandée d'un surveillant, on ne peut assurer la validité de ce rapport Prevue. Si le rapport fait partie d'un processus de sélection finale ou de la prise de toute autre décision cruciale, on devrait songer à exiger que le candidat se soumette de nouveau à l'Évaluation Prevue dans un milieu contrôlé.

Pour de plus amples renseignements sur l'administration de l'Évaluation Prevue, veuillez consulter la section pertinente du Guide de l'utilisateur de Prevue affiché à www.prevueonline.com.

- **Pondération de l'évaluation :** L'Évaluation Prevue devrait compter pour au plus un tiers du processus total de sélection en ressources humaines ou de prise de toute autre décision cruciale. Le reste de ce processus, y compris les antécédents professionnels du candidat, l'entrevue et la vérification des références, devrait être utilisé conjointement avec les résultats de ce rapport.
- **Assurance d'équité :** À condition d'être administrée et utilisée correctement, l'Évaluation Prevue contribuera à assurer que les candidats sont traités équitablement, sans égard pour la race, la couleur, la religion, le sexe ou l'origine ethnique. L'Évaluation Prevue a été conçue et développée en conformité avec les prescriptions des meilleures pratiques et des lois sur les droits de la personne en vigueur dans les divers pays où elle est distribuée. Par exemple, l'Évaluation Prevue se conforme aux lignes directrices de l'EEOC, à l'Americans for Disabilities Act et aux normes en matière d'élaboration et d'administration de tests publiées par l'American Psychological Association, la British Psychological Society et l'Association of Test Publishers.