

Perfexis formation-conseil

Rapport Prevue

- Sélection

Encadrement

Individuel

Planification de la relève

Caractéristiques professionnelles

sur

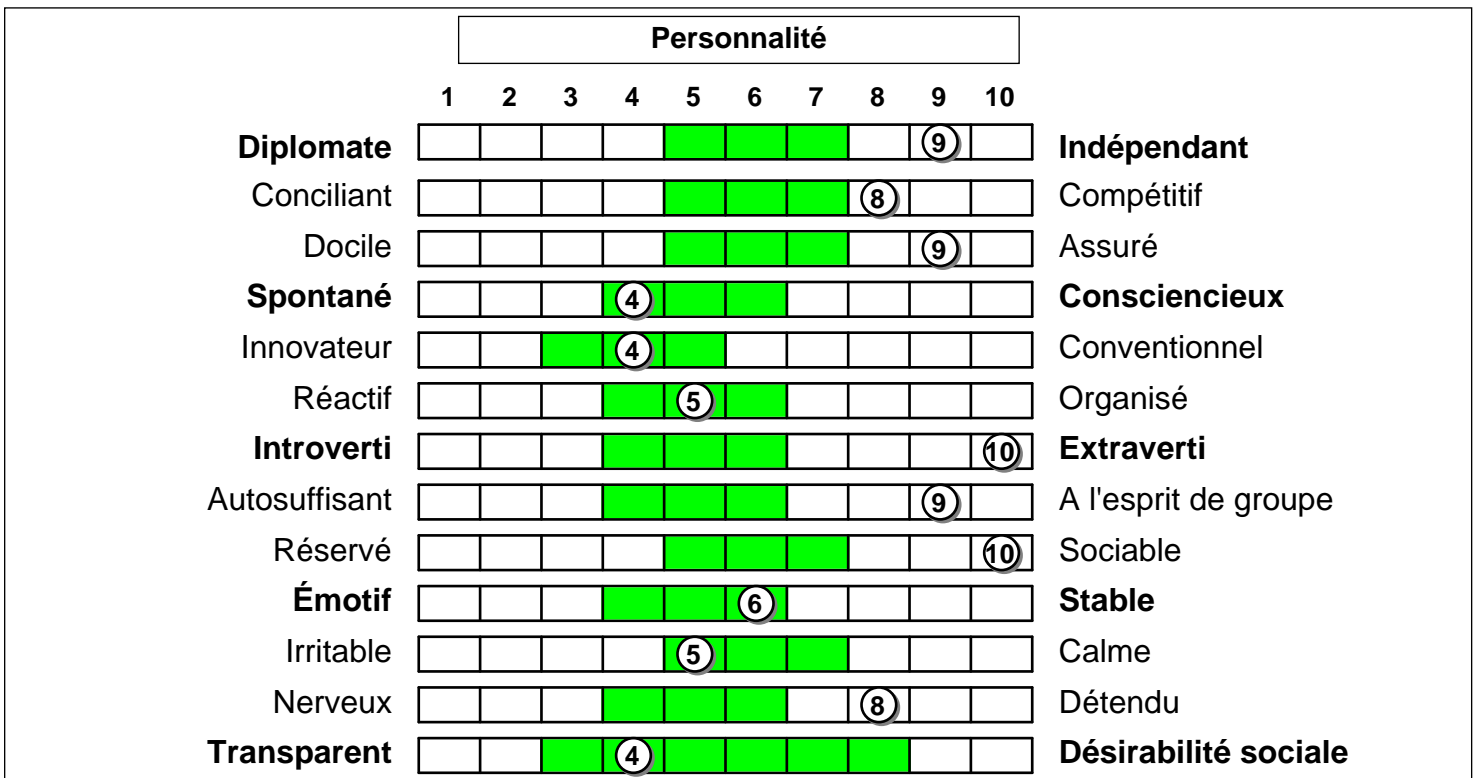
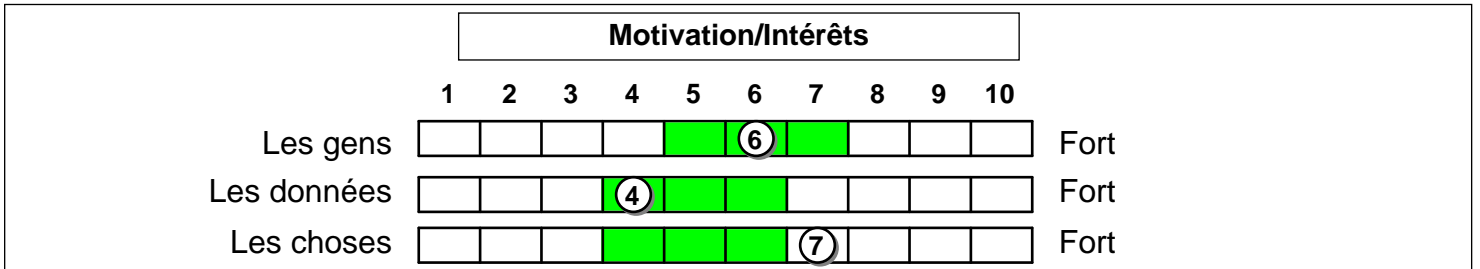
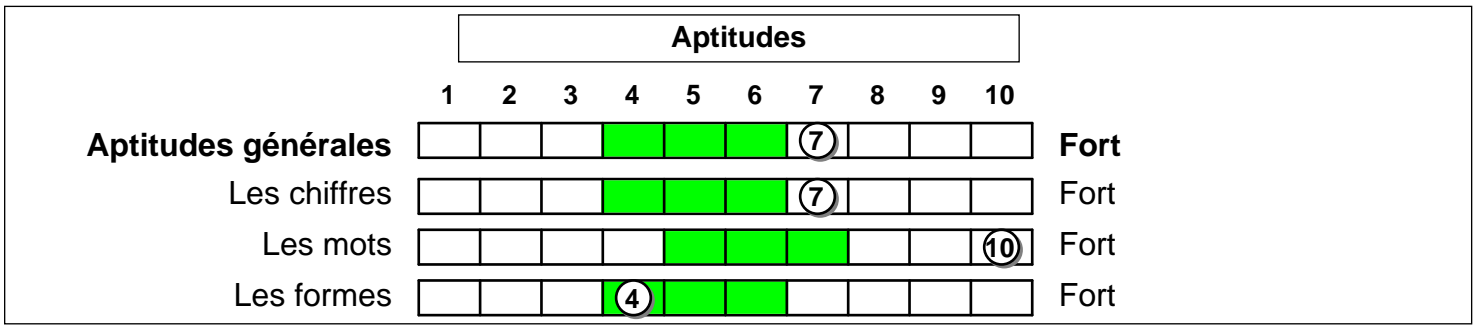
M. Jean Quidam

relativement au poste suivant :

Profil x

Lundi 23 février 2009





Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de profil x. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Quidam. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Quidam par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Pprevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

68%

Planification de l'entrevue

Votre entrevue devrait être une rencontre formelle visant à évaluer objectivement les qualifications de M. Quidam pour ce poste profil x. La préparation de cette entrevue devrait commencer par l'examen de tout secteur de confusion ou de préoccupation identifié aux étapes précédentes du processus de sélection, y compris l'examen de son curriculum vitae ou la vérification de ses références que vous avez faits. Ces renseignements personnels, utilisés conjointement avec ce rapport, vous aideront à déterminer la concordance aptitudes-emploi totale de ce candidat relativement à ce poste.

Comment utiliser l'Évaluation Prevue dans le processus d'entrevue

De bonnes méthodes d'embauchage et de promotion exigent le jumelage des traits de personnalité, des intérêts et des aptitudes des candidats et de ceux qu'exige l'emploi postulé par M. Quidam. On peut atteindre cet objectif en créant un repère des caractéristiques qui, selon votre expérience, sont essentielles à ce poste et dont font preuve les gens qui peuvent avoir précédemment réussi dans ce poste. Plus les notes de M. Quidam se rapprochent du repère, plus sa concordance aptitudes-emploi pour ce poste particulier est élevée. Les notes qui s'écartent davantage du repère devraient donner lieu à un examen plus approfondi.

Les questions d'entrevue, axées sur un comportement précis au travail, amélioreront le processus de sélection. Dans la plupart des cas, vous devriez adapter ces questions à ce poste profil x particulier. Les réponses de M. Quidam devraient être clarifiées à l'aide d'autres questions sur le comportement jusqu'à ce que vous croyiez pouvoir prendre une bonne décision concernant la concordance aptitudes-emploi totale de M. Quidam.

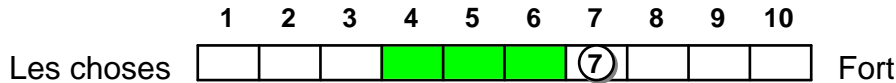
Aires hors repère

Suivent les secteurs dans lesquels M. Quidam s'écarte de ce repère profil x. Des suggestions de questions d'entrevue axées sur le comportement suivent une brève explication du résultat obtenu et du repère.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Aptitudes générales							(7)				Fort
Les mots										(10)	Fort
Les chiffres							(7)				Fort

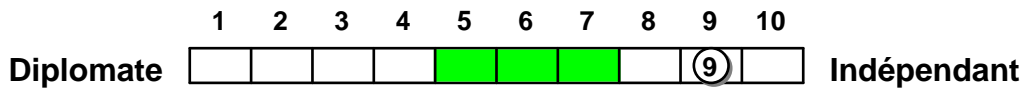
De toute évidence, M. Quidam ne se conforme pas aux repères en ce qui a trait à toutes les dimensions des aptitudes exigées pour ce poste profil x.

En règle générale, une note supérieure à n'importe quel repère relatif aux aptitudes ne nuira pas au rendement global. Cependant, on devrait se demander si le poste offrira à M. Quidam suffisamment de défis, de stimulation et d'occasions de faire ses preuves. Une note inférieure à n'importe quel repère relatif aux aptitudes pour ce poste profil x pourrait s'avérer importante. De tels résultats indiquent que M. Quidam aura peut-être de la difficulté à assumer et à accomplir rapidement et efficacement les tâches liées au poste pour lesquelles il se situe au-dessous du repère.



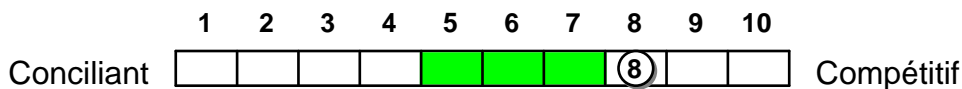
M. Quidam exprime un niveau d'intérêt moyen pour le travail avec les objets inanimés comme les instruments électroniques, les machines, les outils et le matériel.

1. Combien souvent utilisez-vous un ordinateur au travail?
2. Quel appareil vous était indispensable au travail? Décrivez-en l'utilisation.
3. Décrivez le dernier appareil que vous avez réparé.



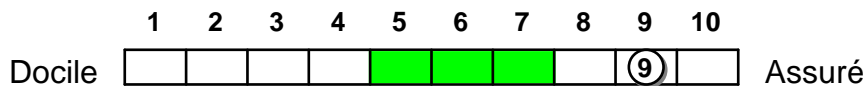
Jean Quidam est une personne qui a tendance à être extrêmement compétitive, résolue et déterminée à gagner à tout prix.

1. Décrivez le dernier désaccord que vous avez eu avec votre superviseur.
2. Décrivez la dernière fois que vous avez aidé un collègue dans son travail.
3. Quels types de conflits internes avec les employés vous ennuient suffisamment pour vous faire perdre contenance?



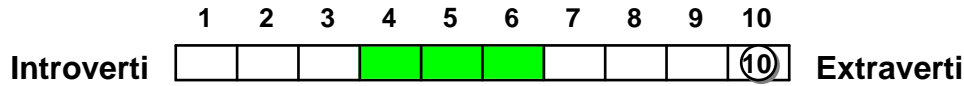
M. Quidam n'épargne aucun effort pour gagner et a tendance à être mauvais joueur.

1. Comment définiriez-vous votre dernier emploi?
2. Décrivez une situation où votre besoin de gagner n'a pas permis un travail d'équipe approprié.
3. Veuillez raconter une situation où votre nature compétitive s'est révélée improductive.



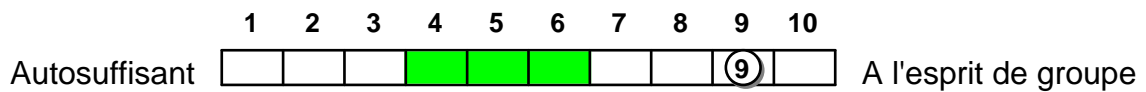
M. Quidam semble être une personne extrêmement rationnelle, assurée et ayant son franc-parler.

1. Lors d'une rencontre des membres du service, à quel moment atteindre un consensus n'est pas la meilleure voie à suivre?
2. Donnez un exemple d'une circonstance où il était important de changer d'idée et de vous mettre d'accord avec le reste de l'équipe.
3. Combien de temps vous faut-il habituellement pour prendre des décisions relatives au travail?



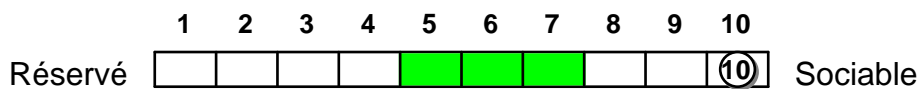
M. Quidam a de fortes chances d'être une personne sociable et vive qui recherche les émotions fortes et aime se retrouver au cœur de l'action.

1. Décrivez ce qui vous ennueie au travail.
2. Décrivez la dernière fois que vous avez eu l'occasion de discuter d'affaires dans un cadre social informel tel qu'une soirée ou un événement sportif.
3. Décrivez, à l'aide d'un exemple, des situations précédentes où vous avez réussi à tirer un collègue d'une humeur improductive. Vous souvenez-vous de problèmes associés à cette situation?



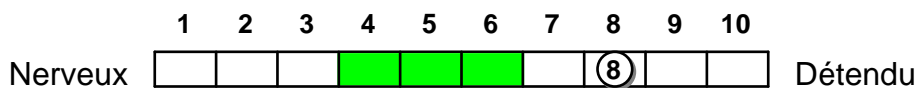
M. Quidam est une personne très sociable qui recherche activement un environnement stimulant où elle peut rencontrer beaucoup de monde.

1. Décrivez les avantages de travailler dans des endroits bruyants et animés.
2. Décrivez les groupes, les clubs ou les activités liés aux affaires auxquels vous participez.
3. Combien souvent travaillez-vous de façon autonome?



M. Quidam se décrit comme une personne qui a besoin d'être le centre d'intérêt.

1. Racontez la présentation la plus dynamique que vous avez faite devant un groupe de collègues.
2. Quels sont les aspects de votre travail que vous avez trouvé les plus ennuyeux?
3. Décrivez comment vous variez votre travail.



M. Quidam se perçoit comme une personne très détendue et tranquille qui peut faire face aux tensions de la vie.

1. Que faites-vous pour maîtriser le stress?
2. Il est souvent difficile de démarrer un projet, surtout en périodes de grande activité. Décrivez la dernière situation où votre directeur a cru que vous n'aviez pas démarré un projet assez rapidement. Comment avez-vous réagi?
3. Le travail avec d'autres personnes comportera toujours des situations défavorables. Que faites-vous en de telles situations?

Note :

La « Personne globale » combine toutes les parties de l'Évaluation Prevue complétée par M. Quidam.

M. Jean Quidam a des aptitudes verbales supérieures, des aptitudes numériques supérieures à la moyenne et des aptitudes spatiales moyennes. Il aura le plus de facilité à s'acquitter de tâches de lecture et de rédaction. Il devrait exceller à faire n'importe quels travaux d'écritures ou de rédaction. Maniant presque aussi bien les chiffres que les mots, il peut aussi effectuer des tâches numériques stimulantes telles que l'utilisation de tableurs et de tableaux de données complexes. Parce qu'il réussit passablement bien à s'acquitter de tâches exigeant la manipulation mentale de formes et d'objets, il pourra suivre des schémas ordinaires, estimer des besoins en surface et lire des bleus.

Même si M. Quidam a besoin d'un peu plus de temps pour s'acquitter de tâches nécessitant un raisonnement spatial, il apprendra rapidement et donnera un rendement supérieur à la moyenne chaque fois qu'il peut utiliser ses capacités exceptionnelles de raisonnement verbal ou numérique. M. Jean Quidam donne son meilleur rendement lorsque le milieu et les pratiques de travail évoluent lentement.

M. Quidam est une personne fortement motivée par le travail avec les gens et les objets et moyennement encline à travailler avec des données. En ce qui a trait à l'informatique, il préférerait les communications directes avec d'autres personnes par l'entremise de connexions Internet, du courrier électronique et du traitement de texte. Étant donné son intérêt moyen pour le traitement de l'information, il lui faudrait s'efforcer d'effectuer des tâches en gestion des données et des travaux d'écritures détaillés. Puisqu'il aime travailler avec d'autres personnes, il devrait réussir dans un poste qui exige une aptitude sociale.

Jean Quidam est une personne très assurée et compétitive. Il avance volontiers ses propres points de vue et ne craint aucunement les affrontements ou la controverse. En cherchant à atteindre ses objectifs, cette personne se préoccupera peu d'autres gens et ne coopérera peut-être pas avec quiconque ne partage pas ses opinions. En tant que leader décidé, cette personne est motivée par la réussite et n'épargne aucun effort pour atteindre ses objectifs.

Jean Quidam est une personne raisonnablement bien organisée, ordonnée et responsable. Bien qu'il préfère travailler dans un milieu structuré, il est flexible et peut faire preuve d'innovation au besoin. Il préfère le statu quo au changement pour le changement. Cependant, il peut s'adapter assez facilement et ne planifie pas de manière obsédante. Pourvu que les changements ne semblent pas arbitraires ou radicaux, il peut s'adapter à de nouvelles réalités. M. Quidam peut tolérer un flot relativement constant de tâches habituelles et faire face quand même à des nouveautés occasionnelles.

Jean Quidam exige une stimulation sociale constante et ressent rarement un besoin de solitude. Des périodes de solitude prolongées le frustreront. Désirant souvent être sous le feu des projecteurs, il dirigera habituellement les discussions. Cependant, il n'a pas tendance à assumer continuellement le rôle de direction dans toutes les activités. Il aime rencontrer de nouvelles personnes et explorer de nouvelles idées. Il agit souvent sur impulsion. Les tâches de longue haleine doivent être variées, sinon il se désintéressera. M. Quidam tolérera peu la monotonie. Les tâches stimulantes, particulièrement celles qui comportent une part de risque, lui réussiront.

Personne globale

Jean Quidam

Profil x

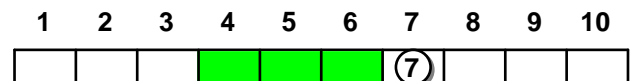
Jean Quidam est sensible aux émotions d'autres gens et adoptera généralement un comportement approprié. Il va sans dire que des critiques injustifiées peuvent le déséquilibrer, mais il recouvrera vite sa bonne humeur. Les concessions mutuelles inhérentes aux relations humaines ne l'embêtent pas. Il est généralement calme et, tout en ayant conscience du stress, il ne permet pas à ce stress d'entraver la réalisation de ses objectifs. Cette personne est à ce point détendue et se débrouille tellement bien dans un climat de tension que certaines gens pourraient à tort interpréter son manque de nervosité comme de l'indifférence. Des gens moins scrupuleux tenteront peut-être d'exploiter sa facilité à faire confiance et sa patience remarquable. L'idéal serait qu'il travaille sur des projets de longue haleine qui sont exigeants, qui créent un climat de grande tension et qui l'obligent à traiter ouvertement et objectivement avec les gens. Qu'il doive réagir rapidement à une situation de crise ou prêter une attention méthodique à une tâche habituelle, M. Quidam travaillera presque toujours bien sous pression.

NOTE :

Les traits individuels aux pages suivantes décrivent les caractéristiques de M. Quidam telles que déterminées par l'Évaluation Prevue. L'échelle de notation de 1 à 10 utilisée tout au long de cette Évaluation Prevue s'appelle une échelle « sten ». Par « sten », on entend simplement le dixième normalisé d'une courbe normale. Environ 16 % de la population obtiendront des notes de 1 à 3 sur l'échelle « sten » et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % de la population se situeront dans la moyenne, soit entre 4 et 7.

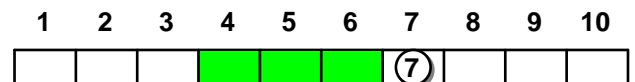
Aptitudes générales

Comme M. Quidam a obtenu une note se situant dans la moyenne supérieure, ses facultés d'apprentissage sont passablement rapides et il aura peu de difficulté à assimiler de l'information nouvelle. La modification des exigences de son emploi ne devrait pas affecter son aptitude à s'acquitter de ses tâches.



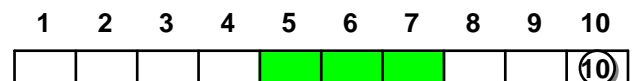
Travailler avec des chiffres

Jean Quidam se situe dans la moyenne supérieure pour ce qui est du raisonnement mathématique, ce qui est typique d'employés qui ont les habiletés et les compétences pour raisonner à partir de données dérivées de chiffres simples.



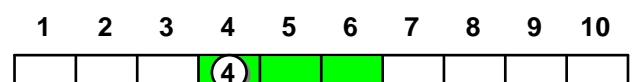
Travailler avec des mots

Cette note démontre la plus grande aptitude à utiliser la langue comme outil de raisonnement et de résolution de problèmes.



Travailler avec des formes

M. Quidam a de fortes chances d'être une personne raisonnablement compétente pour manipuler ou se représenter des formes, mais il peut avoir besoin de plus de temps pour faire ce genre de travail. Lorsque s'exercent des contraintes de temps, il risque de faire plus d'erreurs que la moyenne.



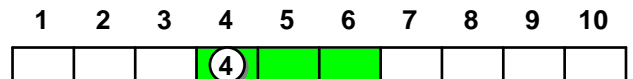
Travailler avec des gens

M. Quidam manifeste un intérêt moyen pour un travail qui exige de traiter avec les gens. Il a de fortes chances de préférer un emploi comportant des contacts avec d'autres personnes et n'aimerait pas travailler par lui-même.



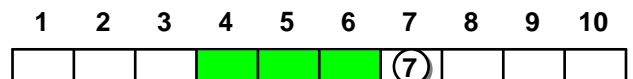
Travailler avec des données

M. Quidam s'intéresse quelque peu au travail avec les données. Une telle personne pourra peut-être établir un lien et faire l'équilibre entre cet intérêt limité pour les données et les tâches qui exigent de travailler avec des gens ou avec des machines et du matériel. M. Quidam ne considérerait pas nécessairement que le besoin de travailler avec des données soit l'élément principal de son emploi.



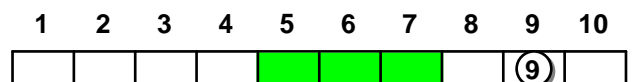
Travailler avec des choses

Jean Quidam démontre un intérêt supérieur à la moyenne pour le travail avec des objets inanimés comme les machines, les outils ou le matériel. De telles personnes ont de fortes chances de s'intéresser à une méthode pratique de conception, de gestion ou de manipulation de choses.



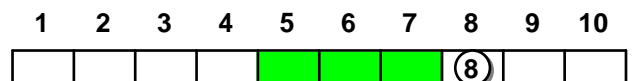
Diplomate / Indépendant

Jean Quidam est une personne indépendante qui désire fortement réaliser ses objectifs. Ces caractéristiques s'accompagnent d'une volonté de dominer et d'une détermination à exprimer son point de vue. De telles personnes sont sceptiques et tenaces dans certaines conditions de travail.



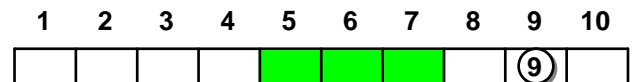
Conciliant / Compétitif

M. Quidam se décrit comme une personne compétitive et dynamique qui est animée d'un intense besoin individuel de gagner. Il se préoccupe moins de gagner en tant que membre d'une équipe.



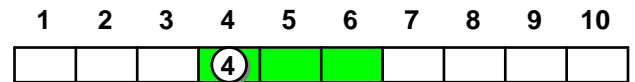
Docile / Assuré

M. Quidam est une personne directe et assurée qui a son franc-parler. De telles personnes ont tendance à ne pas craindre les affrontements ni les disputes et à avancer volontiers leurs propres points de vue. Il a tendance à prendre le contrôle.



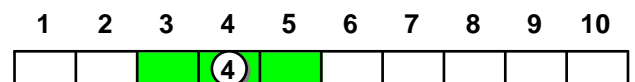
Spontané / Conscientieux

M. Quidam est une personne à la fois flexible et spontanée. Par conséquent, il réagit bien aux changements et aux innovations. Parce qu'il agit parfois sur impulsion, de temps en temps il faudra lui rappeler le cadre dans lequel il fonctionne.



Innovateur / Conventionnel

M. Jean Quidam se perçoit comme une personne qui s'adapte assez bien aux changements et aux innovations. Il cherche à trouver de nouvelles méthodes de résolution de problèmes.



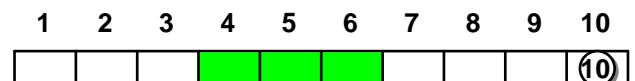
Réactif / Organisé

Malgré sa nature assez organisée, M. Quidam peut réagir aux situations spontanées et inattendues. On pourrait le décrire comme une personne ordonnée qui peut toutefois faire face à l'imprévu.



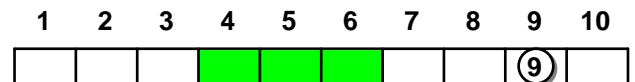
Introverti / Extraverti

M. Jean Quidam est une personne très sociable et très loquace qui cherche les émotions fortes. De fait, attirer l'attention lui apporte le plus de satisfaction. Il recherche la compagnie d'autres personnes en raison du plaisir, du divertissement, de la compagnie et de la stimulation qu'elles lui apportent. Les autres le perçoivent comme une personne très impulsive et pleine d'entrain.



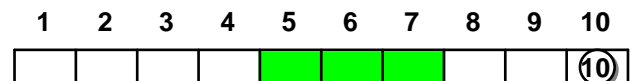
Autosuffisant / A l'esprit de groupe

M. Quidam est une personne sociable qui préfère se retrouver avec d'autres gens dans un milieu animé. Les moments tranquilles sont l'exception plutôt que la règle. On le trouve normalement au centre de groupes ou d'activités mondaines. Il recherche l'approbation d'autres personnes.



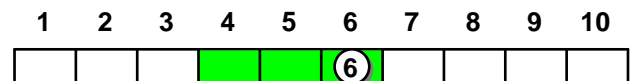
Réservé / Sociable

Jean Quidam est une personne sociable et loquace qui aime attirer l'attention. De telles personnes aiment les emplois qui comportent des risques élevés, sont exigeants et posent des défis. Elles agissent de manière impulsive et s'ennuient rapidement à faire un travail répétitif. Cette personne peut être loquace au point d'empêcher les autres de s'exprimer.



Émotif / Stable

La plupart du temps, Jean Quidam accepte les gens avec calme et stabilité. Toutefois, il lui arrivera de réagir à certaines personnes, particulièrement à leurs intentions, avec appréhension et émotion, voire avec prudence. En général, cette personne se sent sécurisée et demeure assez détendue dans des moments de stress modéré.



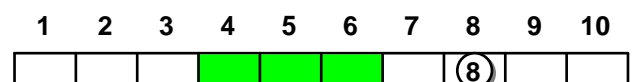
Irritable / Calme

De telles personnes peuvent rester calmes et assurées face à des situations désagréables, mais ont parfois tendance à se fâcher et à se sentir personnellement visées.



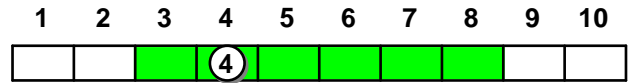
Nerveux / Détendu

M. Quidam est une personne détendue et accommodante qui réagit bien à la plupart des pressions liées au travail. Il y a de fortes chances qu'il accepte la plupart des gens et, en règle générale, leur fasse confiance. La plupart du temps, les personnes comme M. Quidam savent relativiser leurs problèmes et ne s'inquiètent pas indûment.



Désirabilité sociale

Étant donné la note obtenue, il y a lieu de croire que cette personne s'est représentée raisonnablement fidèlement sur les autres échelles.



VALIDITÉ - INTRODUCTION :

- Les règles d'identification des séquences de réponses possiblement « invalides » dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue comprennent des séquences systématiques mais non significatives de réponses, des omissions et l'utilisation excessive de la réponse « B ». Des séquences de réponses systématiques mais non significatives surviennent lorsque la distribution de réponses diffère de la norme et est jugée inhabituelle. La règle de l'omission s'applique lorsque plus de trois réponses sont omises d'une échelle donnée, faisant en sorte que les résultats semblent plus près de la moyenne qu'ils ne le sont vraiment. Le nombre total de réponses « B » choisies affecte la règle de la réponse « B ». Pour chaque question dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue, le candidat avait trois choix, « A », « B » ou « C ». Le deuxième choix, « B », est toujours une réponse incertaine ou un compromis.

COMMENTAIRE SUR LA VALIDITÉ :

- Le nombre total de réponses « B » choisies par le candidat en remplissant le questionnaire de l'Évaluation Prevue, y compris les questions sans réponse, était de 7.
- Ce nombre de choix « B » se situe dans des limites acceptables et les résultats de la section « Personnalité » de ce rapport contenaient des séquences de réponses significatives. On jugera donc les données présentées dans cette Évaluation Prevue exactes et fiables.

MEILLEURES PRATIQUES RECOMMANDÉES :

- **Besoin de surveillance :** L'Évaluation Prevue a été conçue pour être administrée dans un milieu contrôlé sous l'œil d'un surveillant. Une surveillance appropriée dans un milieu contrôlé assure ce qui suit :
 - La personne qui remplit le questionnaire de l'Évaluation Prevue est effectivement le candidat;
 - Les réponses d'un candidat aux questions de l'Évaluation ne sont pas affectées par la collusion avec d'autres ou par d'autres actes qui invalideraient l'Évaluation;
 - Le surveillant de l'Évaluation est en mesure de réagir à des conditions ou à des problèmes imprévus qui affectent le candidat et de prendre des mesures raisonnables pour que des candidats souffrant d'incapacités physiques puissent participer à l'évaluation;

Si l'Évaluation Prevue s'effectue sans la présence recommandée d'un surveillant, on ne peut assurer la validité de ce rapport Prevue. Si le rapport fait partie d'un processus de sélection finale ou de la prise de toute autre décision cruciale, on devrait songer à exiger que le candidat se soumette de nouveau à l'Évaluation Prevue dans un milieu contrôlé.

Pour de plus amples renseignements sur l'administration de l'Évaluation Prevue, veuillez consulter la section pertinente du Guide de l'utilisateur de Prevue affiché à www.prevueonline.com.

- **Pondération de l'évaluation :** L'Évaluation Prevue devrait compter pour au plus un tiers du processus total de sélection en ressources humaines ou de prise de toute autre décision cruciale. Le reste de ce processus, y compris les antécédents professionnels du candidat, l'entrevue et la vérification des références, devrait être utilisé conjointement avec les résultats de ce rapport.
- **Assurance d'équité :** À condition d'être administrée et utilisée correctement, l'Évaluation Prevue contribuera à assurer que les candidats sont traités équitablement, sans égard pour la race, la couleur, la religion, le sexe ou l'origine ethnique. L'Évaluation Prevue a été conçue et développée en conformité avec les prescriptions des meilleures pratiques et des lois sur les droits de la personne en vigueur dans les divers pays où elle est distribuée. Par exemple, l'Évaluation Prevue se conforme aux lignes directrices de l'EEOC, à l'Americans for Disabilities Act et aux normes en matière d'élaboration et d'administration de tests publiées par l'American Psychological Association, la British Psychological Society et l'Association of Test Publishers.