



LE COACHING DYNAMIQUE D'UNE ÉQUIPE

OBJECTIF : Expérimenter des outils qui vous permettront une analyse positive de vos collaborateurs en vue de les motiver à fournir un niveau de performance supérieur.

ÉLÉMENTS DE CONTENU

- Faire l'inventaire de l'ensemble des attitudes et des comportements :
 - Réfléchir sur son mode actuel de supervision;
 - Décrire des situations typiques.
- Situer son rôle selon les phases du cycle de la performance :
 - Définir la performance et les différentes sources;
 - Connaître les quatre étapes du cycle de la performance;
 - Identifier les situations appropriées au coaching;
 - Déterminer ce qu'est le coaching dynamique d'une équipe;
 - Utiliser un vocabulaire plus adapté.
- Déterminer la position de vos joueurs sur la courbe d'apprentissage :
 - Comprendre les étapes de la courbe d'apprentissage;
 - Décrire le type de coaching optimal pour chacune des étapes;
 - Faire l'analyse de son équipe.
- Rechercher la dynamique de motivation qui anime vos joueurs :
 - Comprendre les quatre dynamiques humaines;
 - Identifier les types de projets pour motiver;
 - Faire le profil de son équipe.
- Utiliser les styles sociaux en vue d'adapter son approche de coaching en fonction de chacun :
 - Remplir le questionnaire des styles sociaux;
 - Déterminer l'approche la plus appropriée pour chaque style;
 - Compléter le portrait de son équipe.
- Pratiquer le coaching personnalisé dans l'action :
 - Remplir des fiches personnalisées de coaching;
 - Simuler des situations courantes.



INFORMATIONS

- DURÉE :** Programme de 7 heures, horaire selon votre réalité.
- IDENTIFICATION DES TALENTS DES PARTICIPANTS | au choix :**
 - **Portrait individuel** de l'outil de développement *Prevue*;
 - **Autoévaluation** à compléter.
- DÉROULEMENT :** Environ 20 % d'exposés théoriques et 80 % d'analyse, d'intégration et d'exercices pratiques.
- OUTILS AUX PARTICIPANTS :**
 - Matériel didactique : cartable comprenant théorie et exercices;
 - Test de compréhension;
 - Plan de révision et engagement individuel;
 - Aide-mémoire.
- RAPPORT IMPACT (au gestionnaire) :**
 - Attentes et principaux talents des participants;
 - Commentaires généraux sur le groupe;
 - Copies des plans de révision;
 - Attestations officielles et personnalisées;
 - Évaluations de l'appréciation des participants.
- ANIMATION PERSONNALISÉE :**
 - Formation avec des équipes de travail, jusqu'à environ 12 participants maximum;
 - Formation individuelle disponible;
 - Rencontre préparatoire avec le formateur et le gestionnaire.
- COÛT :** Dans le cadre d'une proposition, selon votre réalité et le nombre de participants. Modalités avantageuses.
- ACCREDITATIONS :**
 - Emploi-Québec (loi 90);
 - Centres locaux d'emplois (CLE);
 - Regroupement des achats en perfectionnement (RAP).
- LIEU :** En entreprise, locaux de Perfexis ou autre salle.

Pour de l'information supplémentaire, veuillez contacter l'équipe Perfexis par téléphone ou par courriel à perfexis@perfexis.ca.