



FIDÉLISATION DES TALENTS

Guide stratégique sur la fidélisation des talents pour identifier vos personnes clés et mettre en place de manière proactive des stratégies favorisant une meilleure fidélité à l'emploi et à l'organisation.

Les personnes font la différence sur les résultats d'aujourd'hui et de demain!

<p>OBJECTIF</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fidéliser et retenir les talents des personnes clés. <p>CARACTÉRISTIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Guide pratique sur la réflexion du potentiel de l'individu, sur l'élaboration et la réalisation d'un plan personnalisé. ○ Outil à compléter par le gestionnaire pour chaque employé ciblé. ○ Méthode suggérée et conseils stratégiques d'utilisation. ○ Critères d'évaluation sur les attentes, les connaissances, les habiletés et les talents de l'employé. ○ Plan d'action personnalisé en 8 étapes. ○ Outil de suivi approprié. ○ Utilisation flexible, adaptable et autonome, en tout ou en partie. ○ Outil de développement des talents Prevue préalablement complété par l'employé. 	<p>GUIDE</p> <p>En cinq étapes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bilan de potentiel 2. Évaluation de pertinence 3. Mesure du niveau d'engagement ou d'attachement 4. Plan personnalisé de fidélisation 5. Réalisation progressive du plan <p>AVANTAGES</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Outil simple et efficace. ○ Augmentation du taux de rétention. ○ Réduction des coûts exorbitants du roulement de la main-d'œuvre. ○ Augmentation de la motivation et du rendement des personnes clés. ○ Maintien et renforcement de l'engagement des personnes clés. ○ Actions concrètes à poser à court et moyen terme. ○ Résultats mesurables et tangibles. ○ Contribue grandement à la planification de la relève. ○ Continuum dans le management des talents pour le développement optimal.
--	---