



NOS TALENTS | FORCE DE L'ÉQUIPE

Poursuivre des objectifs d'équipe prioritaires par une contribution personnelle stimulante, jumelée à la force de nos talents collectifs.

<p>OBJECTIFS :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Considérer mon potentiel; ○ Définir certains enjeux; ○ Reconnaître le potentiel de l'équipe; ○ Positionner mon potentiel dans l'équipe; ○ Regrouper et privilégier les objectifs; ○ Arrimer le potentiel aux objectifs; ○ Établir une planification d'objectifs stimulante. <p>CONTENU :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La considération du potentiel individuel : <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances; • Habiletés; • Talents. ○ Les objectifs répertoriés : <ul style="list-style-type: none"> • Pistes d'amélioration; • Cible d'équipe; • Identification organisationnelle. ○ Le potentiel de l'équipe : <ul style="list-style-type: none"> • Valorisation des talents : <ul style="list-style-type: none"> - Aptitudes; - Intérêts et motivation; - Personnalité; • Profil idéal de poste. ○ Les objectifs priorisés. ○ Les talents au service de la performance d'équipe : <ul style="list-style-type: none"> • Lesquels? • Pourquoi? • Comment? • Plan d'action. 	<p>MÉTHODOLOGIE :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 80 % pratique, application concrète des notions de talent et d'équipe aux activités professionnelles; ○ 20 % théorique, initiation aux notions de talent et d'équipe dans la poursuite d'objectifs communs d'excellence. <p>STRATÉGIE D'ANIMATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Approche pédagogique professionnelle et interactive : projection, exposés, discussions, partage de connaissances et d'opinions, exercices et cas pratiques. <p>PRÉALABLE :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Avoir complété le questionnaire Prevue. <p>MATÉRIEL :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Présentation dynamique avec projection; ○ Guide du participant comprenant théorie, exercices pratiques et plan d'action; ○ Remise du rapport individuel sur les talents.
	<p>APPRÉCIATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Retour sur les attentes des participants; ○ Évaluation de satisfaction; ○ Attestation personnalisée; ○ <i>Rapport Impact</i> (session privée). <p>DURÉE :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Programme de 7 heures, horaire à déterminer. <p>LIEU :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ En entreprise, bureau de Perfexis ou autre salle. <p>ACCREDITATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Emploi-Québec (loi 90); ○ Centres locaux d'emplois (CLE); ○ Regroupement des achats en perfectionnement (Gouvernement du Québec).