



Outil diagnostique pour les directions ou les dirigeants d'organisations qui souhaitent avoir un portrait efficace sur le volet humain et les talents de la relève dans leur réalité.

*Parce que la transition se prépare maintenant!*

<p><b>OBJECTIF</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soutenir objectivement la prise de décisions éclairées en matière de planification de la relève.</li> </ul> <p><b>CARACTÉRISTIQUES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Démarche efficace en termes de temps :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au près des personnes ciblées : Questionnaire Prevue, environ une heure et discussion d'environ trente minutes;</li> <li>• Au près du dirigeant : Entretien structuré de trois heures, en personne ou par téléphone et questionnaire Prevue (une heure).</li> </ul> </li> <li>○ Questionnaire en 4 phases, complété par le spécialiste :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le S.E.C.R.E.T. du fonctionnement :                 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Système;</li> <li>✓ Embauche, intégration, entraînement et rétention;</li> <li>✓ Communication et cibles;</li> <li>✓ Reconnaissance et renforcement;</li> <li>✓ Environnement;</li> <li>✓ Technologie, outils, ressources;</li> </ul> </li> <li>• L'identification des talents avec l'outil Prevue;</li> <li>• Les exigences des postes (profils de poste);</li> <li>• L'inventaire des responsabilités.</li> </ul> </li> <li>○ Analyse par une équipe multidisciplinaire :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le croisement de l'ensemble des informations;</li> <li>• L'identification des écarts;</li> <li>• Les défis à relever et leurs pistes de solution.</li> </ul> </li> <li>○ Investissement selon la grille tarifaire, en fonction du nombre de personnes ciblées et du nombre d'employés dans le secteur ou l'entreprise.</li> <li>○ Présentation du rapport et des conseils stratégiques.</li> </ul>	<p><b>RAPPORT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sous forme visuelle et commentée :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en situation;</li> <li>• Les constats de fonctionnement;</li> <li>• Les talents;</li> <li>• Les conseils stratégiques.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>AVANTAGES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Offre une analyse concise, efficace et accessible.</li> <li>○ Dresse un portrait précis et neutre de la situation actuelle, dans un contexte où les émotions et les perceptions sont parfois présentes.</li> <li>○ Favorise et motive la planification de la relève.</li> <li>○ Alimente les orientations de la transition.</li> <li>○ Encourage et propose des actions concrètes pour l'établissement d'un plan d'action.</li> <li>○ Soutient le maintien de la productivité, l'humain dans les opérations.</li> <li>○ Contribue à la pérennité de l'entreprise.</li> </ul>
--	--