



Activité mobilisatrice de pédagogie ludique pour prendre judicieusement conscience des talents individuels et collectifs afin de les faire fructifier.

*Jouer le rôle d'un pomiculteur pour « **cultiver** » les talents!*

<p>OBJECTIF</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Développer les talents des membres de l'équipe en identifiant des stratégies. <p>CARACTÉRISTIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Atelier utilisant une planche de jeu. ○ Compétition amicale en équipe. ○ Auprès d'employés ou de gestionnaires. ○ Contenu adapté ou sur mesure, selon votre réalité et vos objectifs. ○ Formation ou consolidation en suivi. ○ Groupe de 6 à 12 participants. ○ Quelques thèmes disponibles : <ul style="list-style-type: none"> • Gestion des talents coaching d'équipe; • Vente général; • Vente prospection; • Vente relation; • Vente proposition / négociation; • Expérience client service à la clientèle; • Gestion adéquate des plaintes cas difficiles. ○ Discussions et travaux sur les talents ciblés et sur la façon de faire fructifier ses talents. ○ Capsules pour apports théoriques ponctuels. ○ Deux catégories de questions : <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance : Questions théoriques avec réponses précises, pouvant porter sur l'entreprise; • Habilité : Simulations, exercices ou jeux de rôle en équipe, évalués par le vote des pairs selon des critères bien précis. 	<p>ANALOGIE DU JARDINIER</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tout comme le développement des talents individuels et de l'équipe, la croissance du verger est liée aux bons soins prodigués. ○ L'objectif est de faire pousser le plus grand nombre de pommes dans son verger. ○ Outils du jardinier utilisés de façon préventive, courante et corrective aux pommiers en difficulté, aux jeunes pommiers et aux pommiers matures. ○ Le parcours se déroule à travers une année : le pomiculteur doit exécuter un travail qui demande du talent à chaque changement de saison. ○ La nature nous réserve toujours des surprises! <p>AVANTAGES</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Formation novatrice et enrichissante dans un contexte convivial. ○ Participation accrue de toutes les personnes dans un contexte de jeu. ○ Meilleure rétention dans l'action par le jeu. ○ Mobilisation des membres de l'équipe autour de l'importance des talents. ○ Échanges constructifs et partage des meilleures pratiques. ○ Actualisation et renforcement des apprentissages et des habiletés. ○ Adhésion plus grande aux valeurs corporatives. <p>STRATÉGIES D'ANIMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pédagogie ludique. ○ Discussions, exercices, simulations et capsules théoriques. ○ Animation professionnelle et dynamique. <p>TARIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Selon le nombre de personnes et le niveau d'adaptation. <p>ÉVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rapport d'intervention. ○ Évaluation de satisfaction. <p>DURÉE</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Activité de 7 heures ou plan personnel. <p>LIEU</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ En entreprise, au bureau de Perfexis ou autre local. <p>ACCREDITATIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Emploi-Québec (loi 90). ○ Centres locaux d'emplois (CLE). ○ Regroupement des achats en perfectionnement (Gouvernement du Québec).
---	--

