



MES TALENTS EN COACHING D'ÉQUIPE

OBJECTIF : Développer vos connaissances sur des notions de base en gestion afin de mieux définir votre rôle et vos responsabilités en tant que coach à travers une meilleure connaissance de soi.

ÉLÉMENTS DE CONTENU

Le profil de vos talents :

- o Remise des informations de l'outil de développement Prevue;
- o Consolider l'équipe à partir d'un tableau global;
- o Comparer les résultats personnels à un profil générique de « coach »;
- o Préciser son propre mode de leadership et comment l'utiliser avec les autres;
- o Décrire avec précision ce que sont notre rôle et nos responsabilités avec l'ensemble des ressources en place.

Introduction à la gestion à travers le PODC :

- o Planification :
 - Élaborer une carte des valeurs personnelles;
 - Comparer nos valeurs personnelles aux valeurs corporatives tout en évaluant les risques de conflits et les solutions envisageables.
- o Organisation :
 - Définir les notions générales liées à l'organisation;
 - Prendre davantage conscience du rôle que nous avons à jouer en lien avec le secteur organisationnel.
- o Direction (leadership) :
 - Préciser notre type de leadership et celui qui est principalement utilisé dans notre environnement.
- o Contrôle :
 - Pourquoi existe-t-il des mesures de contrôle et quelles sont-elles?

Maîtriser le temps pour réaliser des activités de coaching :

- o Intégration des activités en gestion;
- o Établir un niveau d'importance parmi les activités à réaliser;
- o Élaborer un calendrier intégrant les activités de coaching.

INFORMATIONS

DURÉE : Programme de 7 heures, horaire selon votre réalité.

IDENTIFICATION DES TALENTS DES PARTICIPANTS :

- o **Portrait individuel** de l'outil de développement Prevue.

DÉROULEMENT : Environ 20 % d'exposés théoriques et 80 % d'analyse, d'intégration et d'exercices pratiques.

OUTILS AUX PARTICIPANTS :

- o Matériel didactique : cartable comprenant théorie et exercices;
- o Test de compréhension;
- o Plan de révision et engagement individuel;
- o Aide-mémoire.

RAPPORT IMPACT (au gestionnaire) :

- o Attentes et principaux talents des participants;
- o Commentaires généraux sur le groupe;
- o Copies des plans de révision;
- o Attestations officielles et personnalisées;
- o Évaluations de l'appréciation des participants.

ANIMATION PERSONNALISÉE :

- o Formation avec des équipes de travail, jusqu'à environ 12 participants maximum;
- o Formation individuelle disponible;
- o Rencontre préparatoire avec le formateur et le gestionnaire.

COÛT : Dans le cadre d'une proposition, selon votre réalité et le nombre de participants. Modalités avantageuses.

ACCREDITATIONS :

- o Emploi-Québec (loi 90);
- o Centres locaux d'emplois (CLE);
- o Regroupement des achats en perfectionnement (RAP).

LIEU : En entreprise, locaux de Perfexis ou autre salle.

Pour de l'information supplémentaire, veuillez contacter l'équipe Perfexis par téléphone ou par courriel à perfexis@perfexis.ca.